

Federação das Indústrias do  
Estado de Santa Catarina

# RELATÓRIO ANUAL 2020





AMBIENTE DE NEGÓCIOS



TECNOLOGIA E INOVAÇÃO



GESTÃO E SUSTENTABILIDADE



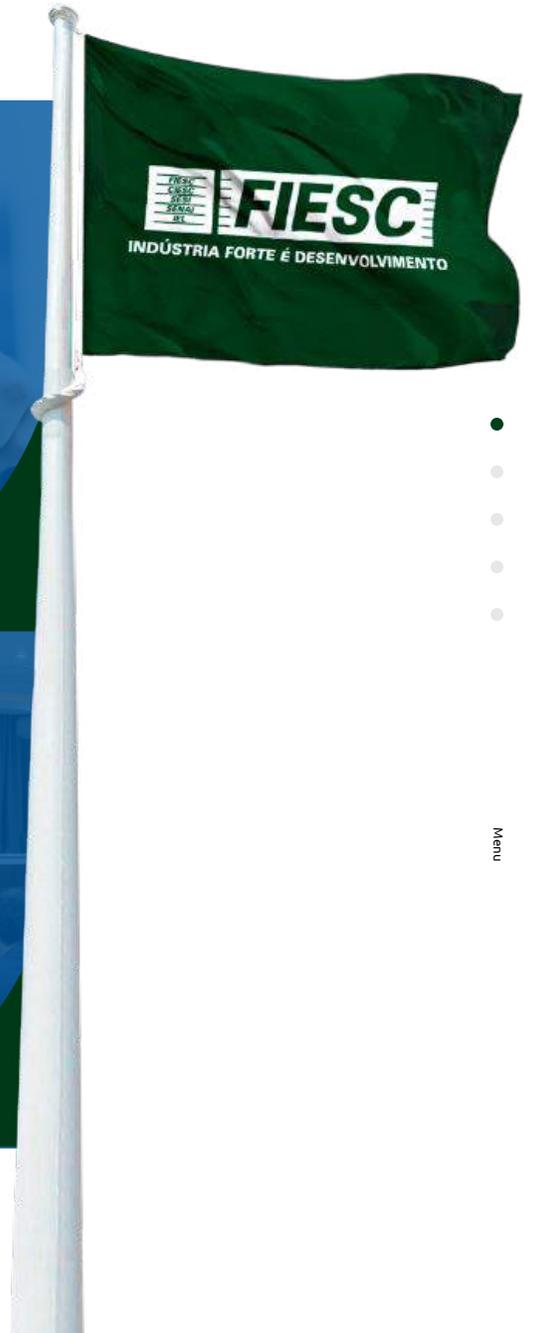
EDUCAÇÃO



SAÚDE E SEGURANÇA



DIRETORIAS E CONSELHOS



# Mensagem

O ano de 2020 contrariou todas as expectativas e obrigou empresas, governos e cidadãos a abandonarem seus planejamentos e se adaptarem a um cenário extremamente complexo. Neste contexto, o industrial catarinense teve papel central na superação dos desafios, da mesma forma que fez em tantos outros momentos de adversidade.

À frente do SESI, do SENAI, do IEL e do CIESC, no ano em que completou sete décadas, a FIESC escreveu um capítulo importante de sua trajetória, ao liderar um conjunto de ações fundamentais para fazer frente ao momento, na defesa da indústria e no apoio à sociedade. A estratégia foi colocar a saúde dos catarinenses em primeiro lugar e, em paralelo, apoiar a criação das condições necessárias à volta das atividades econômicas com segurança, para evitar que a tragédia sanitária se transformasse em flagelo social.

A FIESC esteve à frente da criação dos protocolos sanitários para a volta ao trabalho, não só na indústria, mas também em outros setores. A interlocução ininterrupta com as lideranças industriais e com os três Poderes permitiu a apresentação de propostas valiosas, que foram implementadas e garantiram a superação da crise em condições muito melhores do que imaginado quando foi decretada a pandemia, em março. Apresentamos uma estratégia para o pós-pandemia, por meio do programa Travessia. Ao mesmo tempo, conduzimos iniciativas de caráter solidário, com a arrecadação de recursos por meio do fundo Fera e o conserto de respiradores.

Conheça neste relatório um pouco do trabalho de 2020, que evidencia o valor da FIESC e de suas entidades, que são mantidas e administradas pela indústria catarinense.

**Mario Cezar de Aguiar**

Presidente da FIESC



# Atuação por uma indústria melhor para todos os catarinenses



## Infraestrutura

Ambiente com condições e **Infraestrutura** favoráveis para o desenvolvimento dos negócios



## Inovação

Indústrias catarinenses mais Inovadoras



## Internacionalização

Indústrias catarinenses mais internacionalizadas



## Inclusão

Inclusão e preparação das pessoas e das empresas para os novos modelos de negócio e comportamentos sociais

Com o objetivo de promover a competitividade da indústria catarinense, a Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina (FIESC) é composta pelo Centro das Indústrias do Estado de Santa Catarina (CIESC), Serviço Social da Indústria (SESI/SC), Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI/SC) e Instituto Euvaldo Lodi (IEL/SC). As entidades atuam de maneira articulada com a Confederação Nacional da Indústria (CNI) e trabalham de forma integrada, em sintonia com as necessidades da indústria catarinense, com uma capilaridade ímpar no Estado.

# Veja o que mais a FIESC pode fazer pela sua indústria

## FIESC

O setor industrial catarinense tem 50,8 mil empresas e 804 mil trabalhadores, respondendo por 34% dos empregos formais e 27% do PIB do Estado. Integrada por 141 sindicatos de indústria, a FIESC é a representante e interlocutora do setor com todos os segmentos da sociedade. Fundada em 1950, a entidade defende um ambiente com condições e infraestrutura favoráveis para o desenvolvimento dos negócios e de indústrias mais inovadoras e internacionalizadas. Também atua na inclusão e preparação das pessoas e das empresas para a nova economia.

## CIESC

Criado em 1970, o Centro das Indústrias do Estado de Santa Catarina promove o associativismo, oferece serviços, parcerias e soluções para as empresas industriais.

## SESI/SC

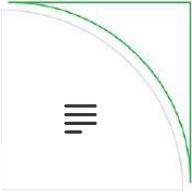
O SESI/SC concentra esforços em promover saúde e educação do trabalhador e de seus familiares, para elevar a competitividade da indústria. No âmbito da saúde, trabalha para ampliar o reconhecimento das indústrias de que a gestão de programas de saúde e segurança, e a promoção de comportamentos seguros e saudáveis são fatores de melhoria da produtividade. Na educação, além de elevar a escolaridade do trabalhador da indústria, a entidade oferece ao estudante uma jornada de ensino completa – do infantil ao médio - por meio da Escola S. Em 2020, realizou 24 mil matrículas em serviços educacionais e mais de 433 mil trabalhadores foram atendidos nos serviços de saúde e segurança. Sua ampla estrutura de atendimento inclui clínicas ocupacionais, 74 farmácias, 103 unidades de alimentação industrial, 46 unidades de educação e 36 unidades móveis na área de saúde.

## SENAI/SC

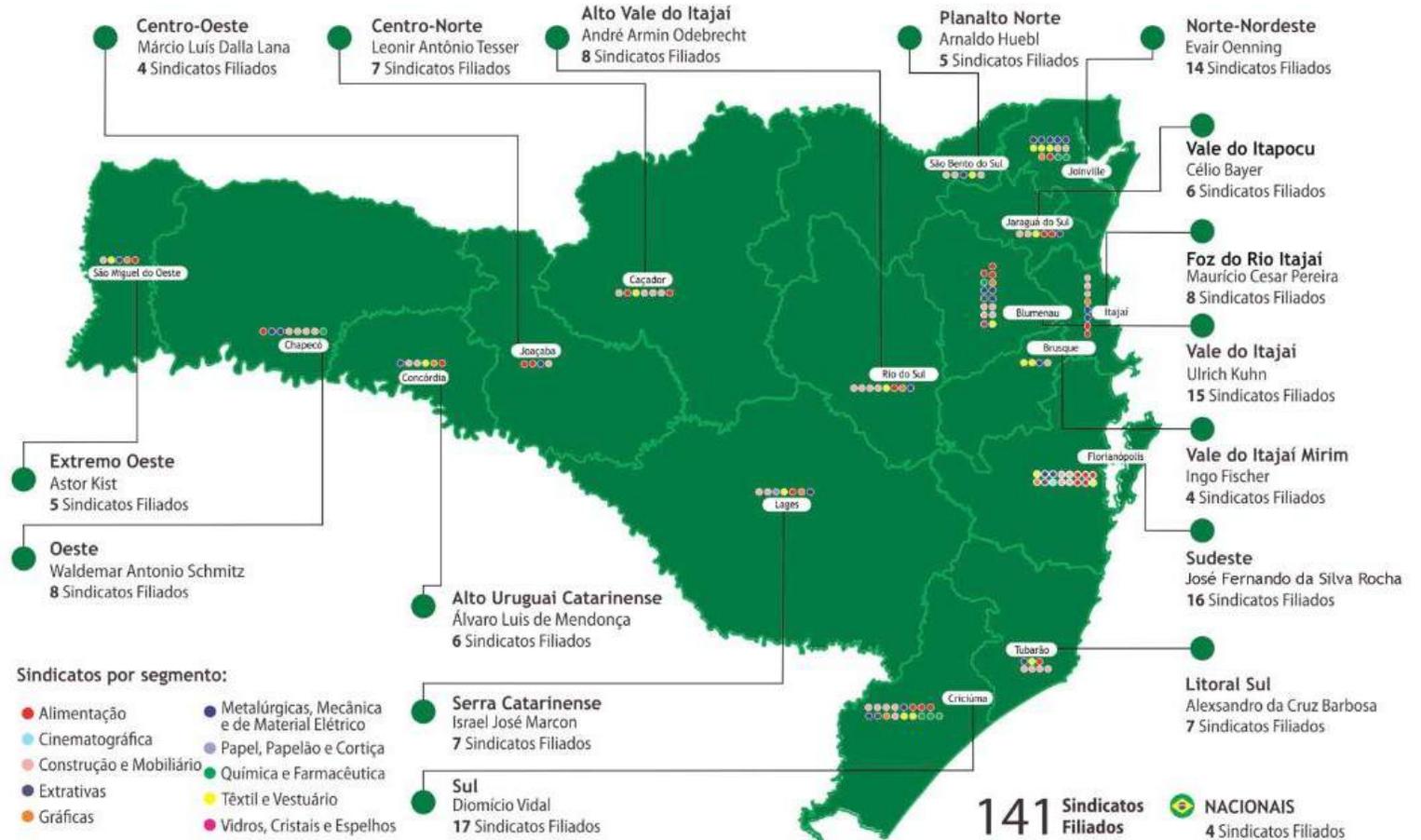
O SENAI/SC impulsiona a competitividade da indústria por meio de educação, inovação e serviços tecnológicos. É referência em educação profissional, formando técnicos em nível médio e superior aptos a contribuir para o desenvolvimento da indústria. Em 2020, foram mais de 89 mil matrículas, 19 mil horas de consultoria e 233 mil horas de serviços de inovação, além de 287 mil ensaios metrológicos, por meio de oito institutos de tecnologia e três de inovação. A entidade tem 62 unidades fixas e 23 móveis, que contam com 585 laboratórios didáticos fixos, além de 328 salas de aula.

## IEL/SC

O IEL/SC tem como propósito articular atores, recursos e mecanismos para promover a inovação como fator chave da competitividade da indústria e dos *clusters* industriais. Ao longo de seus 51 anos, o IEL/SC atendeu mais de 11 mil empresas no estado, com destaque para o programa de estágio, talentos para projetos de inovação e inteligência competitiva com o Observatório da Indústria. Em 2020 foram mais de 100 mil acessos ao site do Observatório Contracorona e 1.150 empresas atendidas com Estágio e Talentos Inovadores, além do lançamento da Rede FaberUP e do Desafio 4.i.



# Vice-Presidências Regionais e Sindicatos Filiados



**141** Sindicatos Filiados

**4** NACIONAIS



# AMBIENTE DE NEGÓCIOS

A superação marcou 2020, ano em que a FIESC completou seu 70º aniversário. Para fazer frente à pandemia, a entidade liderou iniciativas como o Programa Travessia, defendeu mais infraestrutura para SC, fez um amplo trabalho de orientação jurídica, especialmente no campo trabalhista, e esteve ainda mais próxima da indústria.

*As reuniões virtuais do grupo econômico, lideradas pelo secretário de estado da Fazenda, Paulo Eli, foram fundamentais para enfrentar os desafios da pandemia e manter as atividades funcionando com segurança*



*Em fevereiro foi realizada a última reunião presencial de vice-presidentes antes da pandemia*



*Aguiar, da FIESC, conversa com o ministro Rogério Marinho, que assumiu o Desenvolvimento Regional em fevereiro*

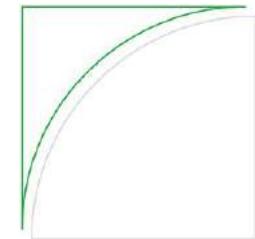
## • Ano do diálogo

17 de março de 2020 foi emblemático para Santa Catarina. Nesta data, o governo do estado publicou o decreto 515 que estabeleceu o fechamento de diversas atividades econômicas. Se iniciava no estado e no país o enfrentamento à pandemia.

Desde o início, a FIESC buscou o diálogo com as autoridades, especialmente com o governo catarinense, focando, inicialmente, a preservação da saúde dos trabalhadores. A entidade elaborou protocolos de segurança que permitiram a volta da operação de diversos setores industriais, ainda que de forma parcial num primeiro momento.

Por conta da pandemia, tanto o governo federal quanto o estadual publicaram normativas ao longo do ano e a FIESC acompanhou os desdobramentos e esteve à frente das negociações para reduzir os impactos negativos na indústria.

Esse trabalho contou com a participação fundamental dos vice-presidentes regionais, do Conselho Estratégico da Indústria, dos presidentes de sindicatos empresariais e de industriais, que diariamente reportavam a situação em suas regiões. Esse contato próximo permitiu à FIESC agir com mais velocidade para apoiar o setor na superação da crise.





*Presidente da FIESC conduziu evento on-line que marcou o aniversário da entidade*



*Visitas a indústrias em diversas regiões e contato direto com o empresário*

## • FIESC 70 anos

No dia 25 de maio, a FIESC completou 70 anos de fundação. Para marcar a data, a entidade promoveu uma campanha com o conceito “Indústria, estado da arte” e realizou um encontro on-line em que lançou um livro sobre sua trajetória e os desafios para o setor que surgem com as transformações trazidas pela Indústria 4.0 e intensificadas com a Covid-19. O evento ainda contou com a participação do secretário de Previdência e Trabalho, Bruno Bianco, e do maestro João Carlos Martins, que fez uma apresentação cultural.

## • Na indústria

A FIESC esteve em contato permanente com empresários e presidentes de sindicatos empresariais para monitorar os impactos da pandemia em cada região e auxiliar a indústria no enfrentamento à crise. O diálogo com as autoridades e a adoção de rígidos protocolos de segurança permitiram a volta das operações das empresas e a recuperação da indústria. A participação da FIESC, com decisivo apoio do SESI, foi fundamental para formulação dos protocolos de segurança, necessários à retomada das atividades econômicas com segurança.



*Na FIESC, o governador Carlos Moisés assina documento para instalação de terminal de GNL em São Francisco do Sul*

## • Diálogo com o governo

Para enfrentar os desafios impostos pela pandemia, a FIESC aprofundou o diálogo com o governo de SC, que criou o Grupo Econômico, importante fórum de debate, coordenado pelo secretário da Fazenda, Paulo Eli. Com reuniões semanais, o grupo, formado por ampla frente de entidades da sociedade civil, entre elas a FIESC, debateu e monitorou a situação da pandemia nos mais diversos setores da economia. A federação também realizou um extenso trabalho de acompanhamento das medidas anunciadas pelo executivo para conter o coronavírus e defendeu a postergação do pagamento de ICMS.

Outro momento importante no relacionamento com o governo foi a assinatura, na FIESC, da Declaração de Utilidade Pública (DUP) para a implantação do Terminal Gás Sul (TGS), em São Francisco do Sul. Com a instalação do empreendimento, haverá o incremento de cerca de 50% na oferta do insumo para a região Sul do país.



*Aguiar, da FIESC, entrega ao secretário Paulo Eli livro comemorativo aos 70 anos de fundação da FIESC*



*Indústria recebeu orientações para enfrentar a pandemia*

## • Central de apoio à indústria

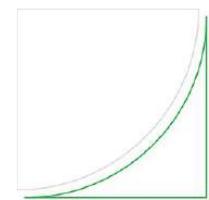
A FIESC criou a Central de Suporte à Indústria na plataforma do Observatório FIESC. Por meio da Central, indústrias receberam orientações e tiraram dúvidas sobre assuntos jurídicos e trabalhistas e protocolos de segurança no ambiente de trabalho, acompanharam indicadores e análises sobre a pandemia, acessaram manuais para produção de equipamentos de segurança, receberam informações sobre gestão de pessoas e processos, comércio exterior, suporte do Sesi para vacinas, entre outros.



*Reunião virtual com os presidentes da FIERGS e FIEP*

## • Sul unido

As federações das indústrias do Sul intensificaram a atuação conjunta para tratar de questões que afetam o setor nos três estados. Os presidentes da FIESC, Mario Cezar de Aguiar, da FIERGS, Gilberto Porcello Petry, e da FIEP, Carlos Valter Martins Pedro, realizaram reuniões virtuais frequentes para avaliar e definir estratégias para assuntos como o fornecimento de gás natural, a legislação a ser aplicada à Mata Atlântica, navegação de cabotagem, os impactos da reforma tributária nos estados da região e a legislação trabalhista.





*Fórum New Deal, on-line, marcou o lançamento do Programa Travessia*

- **Programa Travessia**

A FIESC lançou o Programa Travessia, proposta para enfrentar a crise pós-coronavírus. A iniciativa atua em quatro frentes: reinvenção da indústria e da economia, investimento em infraestrutura, atração de capital e pacto institucional. A ação foi lançada no Fórum New Deal SC, evento on-line que reuniu representantes da Whirlpool, Tupy, Engie Brasil Energia, Fundação Hermann Hering, Weg, R

A entidade também realizou a 2ª edição do Fórum Travessia, que debateu com mais ênfase o pilar Pacto Institucional e ambiente favorável para a promoção de investimento e infraestrutura. O programa tem o apoio do Conselho das Federações Empresariais de Santa Catarina (COFEM) e do governo de SC.





*Em reuniões virtuais, a FIESC orientou a indústria sobre as novidades na área trabalhista*



*Em fevereiro, empregadores e trabalhadores entregaram ao governador o resultado da negociação do piso 2020*

## • Relações trabalhistas

As relações do trabalho exigiram profundo acompanhamento e orientação à indústria ao longo do ano. Em função da pandemia, o governo federal editou uma série de medidas provisórias e outros atos normativos. Como exemplo, a MP 936/2020 que permitiu a redução da jornada e a suspensão de contrato de trabalho. Além de contribuir com sugestões para a elaboração das MPs, a FIESC promoveu reunião virtual com o secretário de Trabalho, Bruno Dalcolmo, para esclarecer pontos da medida aos industriais catarinenses.

A entidade também promoveu diversos encontros virtuais da Câmara de Relações Trabalhistas para orientar a indústria sobre assuntos como a nota técnica do Ministério da Economia que define que Covid não é doença ocupacional, o registro de convenções no sistema do governo e a orientação a empresas sobre o programa Descomplica Trabalhista. A Federação também abordou como calcular o 13º Salário de trabalhadores com jornada reduzida e promoveu reunião conjunta com as áreas trabalhistas da FIEP e FIERGS, além de liderar as negociações do piso regional. Os trabalhadores também foram ouvidos na definição dos protocolos para a volta das atividades econômicas com segurança.





*FIESC e Justiça de SC têm parceria na área de educação*

- **Proximidade com o Judiciário e o Ministério Público**

A FIESC mantém diálogo constante com o Tribunal de Justiça (TJ-SC), o Tribunal do Trabalho (TRT-SC), o Tribunal Eleitoral (TRE-SC) e o Ministério Público (MP-SC). Com o TJ-SC, a FIESC tem longa parceria no Programa Novos Caminhos. Neste ano, em decorrência da pandemia, a Federação ampliou a cooperação com a Justiça do Trabalho e o Ministério Público e participou da cerimônia de posse da diretoria do TRE-SC, sob o comando do desembargador Jaime Ramos.



*Na ALESC, FIESC defendeu aprovação de projetos para dar alívio fiscal*

- **Legislativo**

A FIESC monitorou os principais projetos de interesse da indústria que tramitam no legislativo estadual e se posicionou a favor da aprovação de matérias para dar alívio fiscal às empresas durante a pandemia. Entre os destaques está a aprovação do projeto de lei PL 222/2020, que criou o Programa Catarinense de Parcelamento de Débitos Fiscais (PPDF). A iniciativa garante regularização de débitos relativos a ICMS, ITCMD e IPVA. A FIESC solicitou a inclusão do Programa de Desenvolvimento da Empresa Catarinense (Prodec) no projeto, medida que foi inserida no PL aprovado.



*Na pandemia, Conselho teve forte atuação em defesa do setor empresarial*

## • COFEM

O Conselho das Federações Empresariais de Santa Catarina (COFEM) teve forte atuação no enfrentamento da pandemia e manifestou-se junto às autoridades pela flexibilização das atividades produtivas, seguindo protocolos de segurança. O Conselho defendeu, entre outras medidas, a revisão de normas que limitavam a ocupação de setores como o hoteleiro, a melhoria do ambiente de negócios no estado e nos municípios para reduzir a burocracia e atrair investimentos. Também dialogou com o Fórum Parlamentar Catarinense e solicitou a aprovação de projetos como o que prevê o parcelamento de débitos em execuções trabalhistas.



*Encontros virtuais uniram FIESC e sindicatos filiados*

## • Associativismo

O compartilhamento de resultados foi destaque entre os sindicatos industriais. Mais de 150 executivos de sindicatos filiados à FIESC, FIEP e FIERGS participaram de encontro virtual para compartilhar boas práticas em relação ao desenvolvimento associativo. No 2º Encontro Sulbrasileiro de Executivos Sindicais, SIMMMEB, SIMMMEC e Coopercon-SC relataram suas experiências com as centrais de compras coletivas. Ainda em conjunto com as federações do Sul, a FIESC realizou um debate sobre reforma tributária. Também promoveu o programa Compliance Sindical FIESC, que incentiva as boas práticas de governança corporativa nas entidades sindicais filiadas à Federação.



*Presidente da FIESC mostra a publicação que destaca as obras que precisam ser feitas para destravar o trecho norte da BR-101*

## • Agenda pela Infraestrutura

A melhoria da infraestrutura é uma das principais bandeiras da FIESC. Todos os anos, a entidade atualiza as demandas catarinenses na área e as consolida na Agenda Estratégica para Infraestrutura e a Logística. A edição de 2021 do documento, apresentado em evento virtual, mostra que o estado precisa de R\$ 19,9 bilhões em investimentos nos próximos quatro anos para garantir competitividade padrão mundial à economia catarinense.

No quadriênio 2021-2024, do total estimado, R\$ 15,7 bilhões devem ser dedicados ao modal rodoviário. O setor aquaviário demanda R\$ 1,54 bilhão, o aeroaviário requer investimentos de R\$ 1,3 bi e o ferroviário R\$ 981,7 milhões no mesmo período. A novidade da agenda foi a inclusão do segmento dutoviário, cuja estimativa de investimentos em quatro anos é de R\$ 400 milhões.

Ainda na área de rodovias, a FIESC apresentou uma análise que mostra a situação em que se encontram estradas estaduais que passam pelas microrregiões da Associação dos Municípios do Médio Vale do Itajaí (AMMVI) e da Associação dos Municípios do Alto Vale do Itajaí (AMAVI).

As necessidades de Santa Catarina em infraestrutura também foram debatidas em reuniões conjuntas da Câmara de Assuntos de Transporte e Logística e do Conselho de Infraestrutura.



*Vice-presidente da República participou de encontro na FIESC*

## • Apoio de Mourão à infraestrutura

O vice-presidente da República, Hamilton Mourão, participou de encontro com lideranças empresariais e políticas na FIESC. Na ocasião, o presidente Mario Cezar de Aguiar solicitou apoio para destravar os investimentos de infraestrutura em SC. Nos últimos 10 anos, foram entregues apenas 14,5 quilômetros das obras de ampliação de capacidade e duplicação de rodovias federais estratégicas para o estado: as BRs 163, 280 e 470. As obras rodoviárias em questão somam 209,2 quilômetros. Os 14,5 km entregues fazem parte da duplicação prevista de 73,2 km da BR-470, que está em obras desde 2013, mas deveria estar pronta em 2018. O evento marcou o início das comemorações dos 70 anos de fundação da FIESC.



*Presidente da FIESC em reunião no Ministério da Infraestrutura*

## • Corredores estratégicos

Os corredores rodoviários estratégicos de SC precisam de amplos programas de melhoria. A FIESC debateu o tema com especialistas em três dias de oficinas virtuais e, na oportunidade, o secretário Nacional de Transportes Terrestres do Ministério da Infraestrutura, Marcello da Costa Vieira, apresentou uma síntese de diversos estudos feitos pelo órgão para a concessão das BRs 280, 282, 153 e 470 e informou que, a partir das análises, os planos de concessão foram revogados porque resultavam em tarifas muito elevadas. Por conta disso, a FIESC apresentou ao diretor de planejamento do Ministério da Infraestrutura, Luciano Lourenço uma proposta para viabilizar os corredores.



*Entraves sobre a obras do Contorno e o futuro da BR-101 foram debatidos com o ministro da Infraestrutura*

## • BR-101 e Contorno Viário

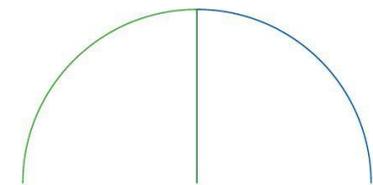
A FIESC vem defendendo urgência na execução de obras para destravar a BR-101 norte e o Contorno Viário de Florianópolis. A entidade emitiu manifestos e realizou reuniões, incluindo uma que contou com a participação do ministro da Infraestrutura, Tarcísio de Freitas, representantes do TCU, ANTT, Arteris e parlamentares. No encontro, a FIESC apresentou um documento que mostra que a rodovia precisa de R\$ 2,6 bilhões em investimentos. Na mesma reunião, a Federação cobrou das autoridades uma solução rápida para a medida cautelar que suspendeu a aprovação do reequilíbrio econômico-financeiro do contrato com a concessionária do trecho para executar as obras do Contorno. A medida foi atendida e as obras foram retomadas em dezembro.



*Reunião na Valec Engenharia foi uma das que debateu investimentos ferroviários*

## • Ferrovias

O investimento em ferrovias é outra relevante pauta da agenda da FIESC. Hoje, os principais eixos rodoviários catarinenses estão com seus níveis de serviço comprometidos por conta do crescimento econômico do entorno. Por isso, a entidade tem debatido com autoridades a execução de projetos ferroviários com foco em cargas de alto valor agregado. Por exemplo, o presidente Mario Cezar de Aguiar reuniu-se, em Brasília, com o presidente da Valec Engenharia, Rafael Castello Branco, sobre a conclusão do estudo de viabilidade da Ferrovia Leste-Oeste.





*Plataforma de Internacionalização foi lançada em evento virtual*



*Embaixador dos Estados Unidos no Brasil, Todd Chapman, participou, de forma virtual, de reunião de diretoria da FIESC*

## • Internacionalização

A internacionalização é um dos pilares da gestão da FIESC. Para ampliar a inserção da indústria catarinense nos negócios globais, em 2020 a entidade lançou a Plataforma de Internacionalização ([internacionalizacao.fiesc.com.br](http://internacionalizacao.fiesc.com.br)), ambiente virtual que atende da micro empresa à companhia transnacional, e reúne tudo o que o empreendedor precisa saber sobre mercado internacional em um só lugar. O lançamento da plataforma consolida o programa de internacionalização, o International Competitiveness (Intercomp).

Outra iniciativa para fortalecer a internacionalização foi o lançamento do programa Go To Market, em parceria com o Sebrae-SC.

Além disso, a Federação, por meio da Câmara de Comércio Exterior, também realizou uma série de lives para a indústria sobre temas como inteligência comercial, diversificação de mercados, avaliação de maturidade, tendências para os setores e como participar de cadeias de valor global.



*Federação acompanha o debate sobre a aplicação da lei da Mata Atlântica*

## • Leis federais

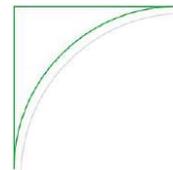
A FIESC monitora e orienta a indústria sobre leis federais que são de interesse do setor, como é o caso da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), que entrou em vigor em 2020. A entidade promoveu encontros virtuais e lançou cartilha com as principais informações sobre o assunto. A aplicação do Código Florestal Brasileiro para as áreas de Mata Atlântica é outro assunto que a Federação acompanha de perto. Embora o STF já tenha reconhecido a constitucionalidade do Código Florestal (Lei 12.651/2012), a corte voltou ao tema em ação que discute qual lei deve ser aplicada à Mata Atlântica: se é o Código Florestal ou se é a Lei da Mata Atlântica (Lei 11.428/2006).



*FIESC entregou demandas de SC ao ministro de Minas e Energia*

## • Energia

O novo marco legal do gás avançou no Congresso Nacional e é aguardado com expectativa pelo mercado para ampliar a oferta do insumo e reduzir seu custo. Em Santa Catarina, a FIESC e a SCGás debatem alternativas para o suprimento de gás natural para a indústria no curto, médio e longo prazos. A Federação também recebeu o ministro de Minas e Energia, Bento Albuquerque, que anunciou a criação de um grupo de trabalho para estudar uma solução para o Complexo Termelétrico Jorge Lacerda (CTJL), de Capivari de Baixo, que corre o risco de ser desativado. Ele também informou que o governo trabalha num programa para modernização da cadeia do carvão.





*FIESC liderou debates sobre reforma tributária e equilíbrio fiscal*



*Empresários da construção reuniram-se com o secretário nacional de Habitação, Alfredo Eduardo dos Santos, para conhecer o Programa Casa Verde e Amarela*

## • Câmaras e comitês

As câmaras setoriais, temáticas e os comitês da FIESC acompanham de perto assuntos que afetam a indústria, por meio de encontros virtuais. A Câmara de Assuntos Tributários e o Conselho de Economia trouxeram especialistas para detalhar as principais propostas de reforma tributária em debate no Congresso Nacional.

A Câmara da Indústria da Construção debateu o cenário para o setor pós-pandemia e a alta no preço de insumos como o aço. A Câmara da Panificação também discutiu o crescimento nos custos de produção, principalmente da farinha de trigo. A Câmara da Indústria da Moda debateu estratégias para fortalecer o segmento no estado e ampliar a internacionalização das empresas.

O Comitê da Indústria de Defesa (Comdefesa) realizou o 3º Ciclo de Estudos Estratégicos de Defesa. Em reunião virtual, a Câmara da Micro e Pequena Indústria levou ao setor informação sobre crédito. A Câmara da Indústria Automotiva debateu a retomada econômica e a recuperação da atividade no país.





*Modernização do site e ampliação da presença nas plataformas digitais*

## • Comunicação com a indústria

Em sua estratégia de comunicação, a FIESC buscou fortalecer o contato direto com as lideranças industriais, sindicatos do setor e empresários. Entre as iniciativas nesse sentido estiveram a intensificação do uso de canais como Telegram e WhatsApp, a modernização dos sites das entidades que integram a Federação (SESI, SENAI, IEL e CIESC), além da ampliação da presença nas plataformas digitais e o redesenho da newsletter semanal.



*Ação estimula consumidores a comprar produtos de SC*

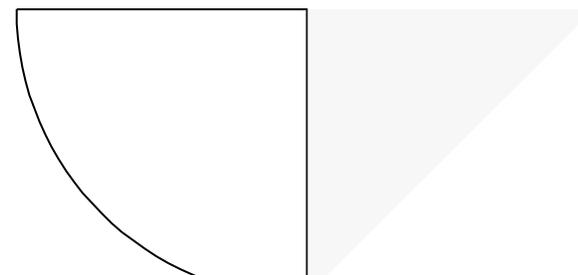
## • Prefira de SC

A FIESC lançou a campanha “Prefira de Santa Catarina, prefira do Brasil”, iniciativa que convida os consumidores catarinenses a optar por produtos fabricados no estado ou no país na hora de fazer compras. A ação busca valorizar os produtos fabricados no estado para manter e gerar empregos, movimentar a economia e apoiar a retomada do crescimento, afetado pela pandemia.



- **CIESC**

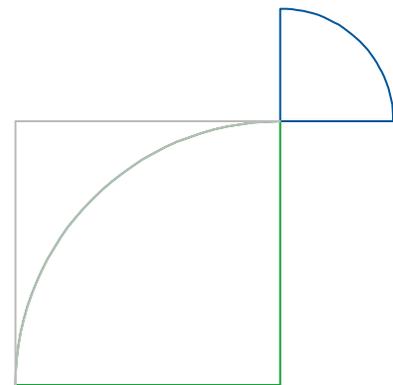
Para auxiliar empresas de micro e pequeno portes a enfrentar a crise, o CIESC, em parceria com o BRDE, colocou à disposição uma linha de crédito de R\$ 50 milhões para capital de giro, sem a necessidade de apresentar garantia real. O CIESC também passou a oferecer às indústrias associadas uma plataforma on-line para a solicitação e emissão de Atestados de Inexistência de Produção Estadual, voltada às empresas que podem se habilitar a tratamentos tributários diferenciados (TTDs).





- **PREVISC**

A PREVISC administra um patrimônio de R\$ 1,6 bilhão e tem cerca de 20 mil participantes nos 18 planos de previdência complementar que gerencia. Em 2020, a rentabilidade consolidada foi de 7,19%. Outro destaque do ano é que a entidade passou a administrar o PrevFiepa, da Federação das Indústrias do Pará, que se soma a outros 38 patrocinadores e quatro instituidores nos segmentos da indústria, comércio e educação.



# EDUCAÇÃO

O ano de 2020 desafiou alunos e docentes a integrar-se a um mundo completamente digital. A pandemia acelerou essa transformação: professores se desdobraram para tornar on-line todo o conteúdo e alunos, por sua vez, tiveram acesso às melhores tecnologias para garantir um ano de muito aprendizado. As entidades da FIESC passaram a contar com uma área especializada em educação digital, oferecendo inclusive atendimento aos demais estados.

Nesse contexto, foi lançada a Escola S, rede integrada por SESI e SENAI e que reúne práticas pedagógicas que são tendências no mundo todo. Com foco em ciência, tecnologia, engenharia, arte e matemática, a Escola S amplia a oferta do ensino infantil ao médio para que o estudante complete o ciclo da educação básica numa única escola. Confira a seguir os principais destaques da área de educação.



*FIESC lançou a Escola S, integrada por SESI e SENAI, e que oferece ao estudante educação básica completa*

# MATRÍCULAS

- **Entidades registram 113 mil matrículas**

Em 2020, as entidades da FIESC tiveram de encontrar soluções para seguir qualificando, mesmo durante a crise sanitária que se instalou com a disseminação do coronavírus. A ascensão em matrículas no ensino superior atesta que a digitalização nesta modalidade foi decisiva para ampliar o acesso à formação profissional no estado. O aumento foi puxado principalmente pelo crescimento de matrículas em cursos de extensão profissional.

A educação básica manteve resultados semelhantes ao período anterior, na educação infantil, no ensino fundamental e no médio, demonstrando que as aulas digitais asseguraram o cumprimento do ano letivo, sem prejuízo para os estudantes. O foco na oferta de cursos no contraturno escolar desacelerou a educação continuada (que ofertava formações de curta duração, com elevado volume de matrículas), priorizando

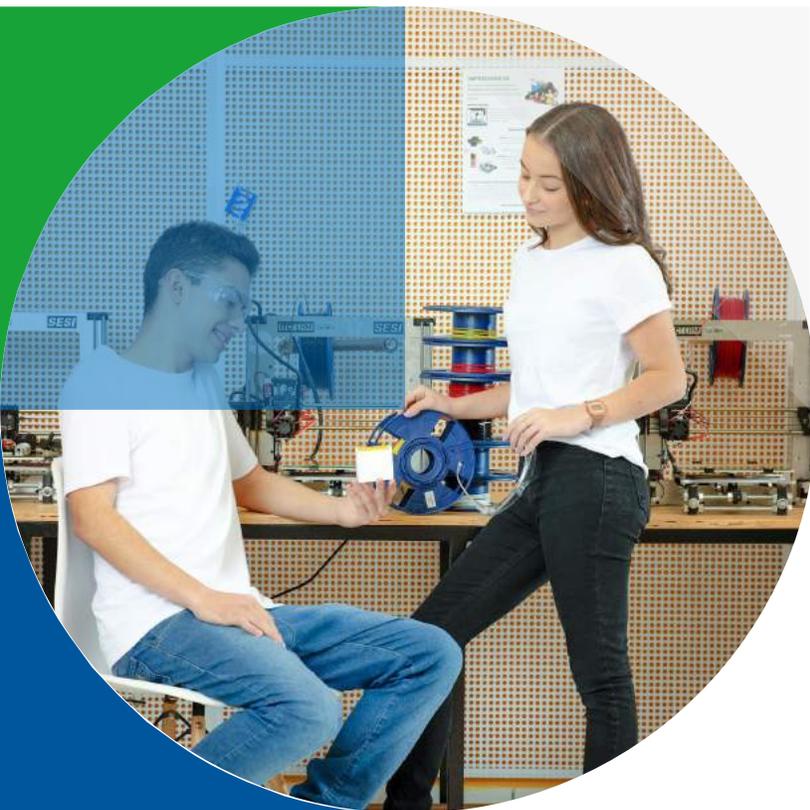
atendimentos para a Escola S e comunidade em iniciativas da educação maker. Na educação de jovens e adultos (EJA), o destaque foi a migração para a EJA profissionalizante, uma parceria entre SESI e SENAI.

Algumas modalidades, impossibilitadas de executar as aulas teóricas e práticas pelos decretos estaduais ou municipais, como é o caso dos cursos de desenvolvimento de trabalhadores de curta duração, sentiram o reflexo das restrições impostas pelo isolamento.

O SENAI também ofereceu mais de 6 mil matrículas gratuitas para trabalhadores da indústria e comunidade por meio do seu programa de gratuidade regimental, com formações que ajudaram muitos profissionais a se qualificar para novas oportunidades e para a recolocação no mercado de trabalho.

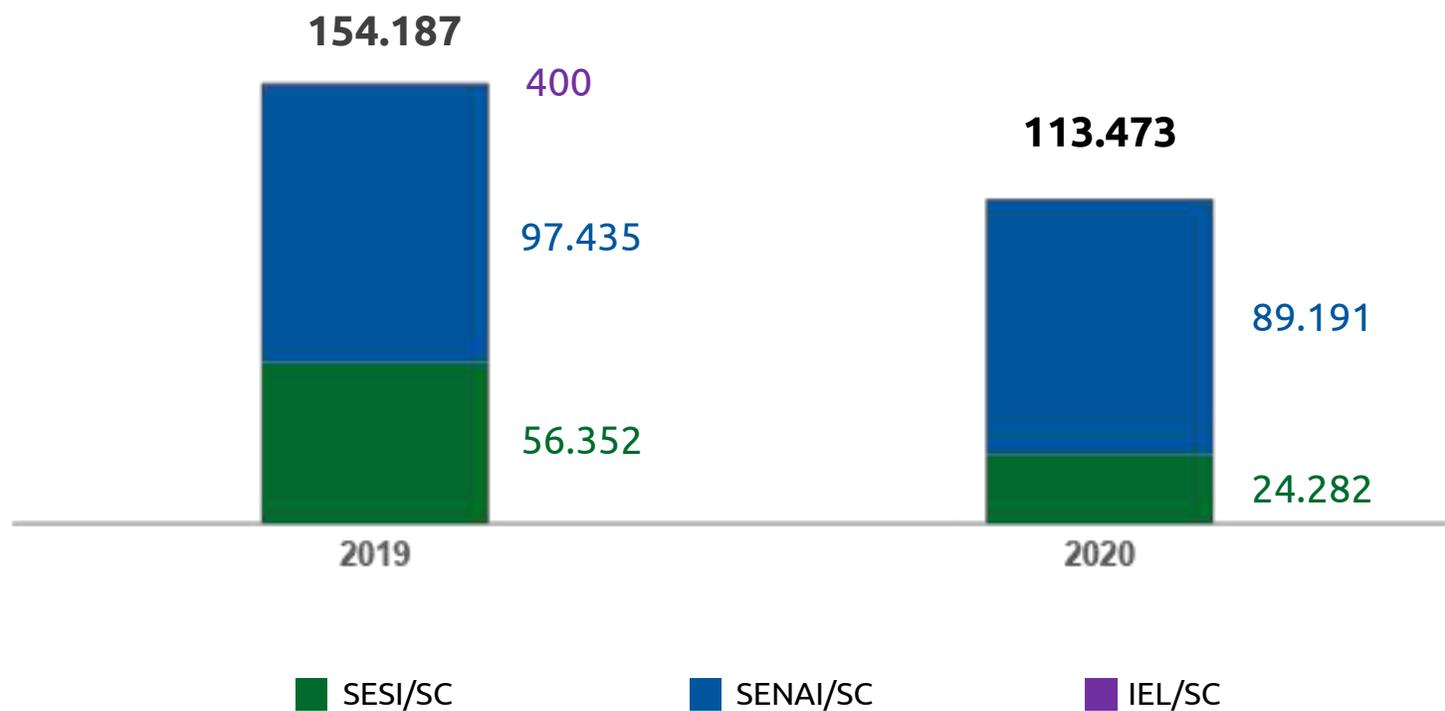


## Matrículas



# Total de Matrículas

SESI/SC, SENAI/SC e IEL/SC



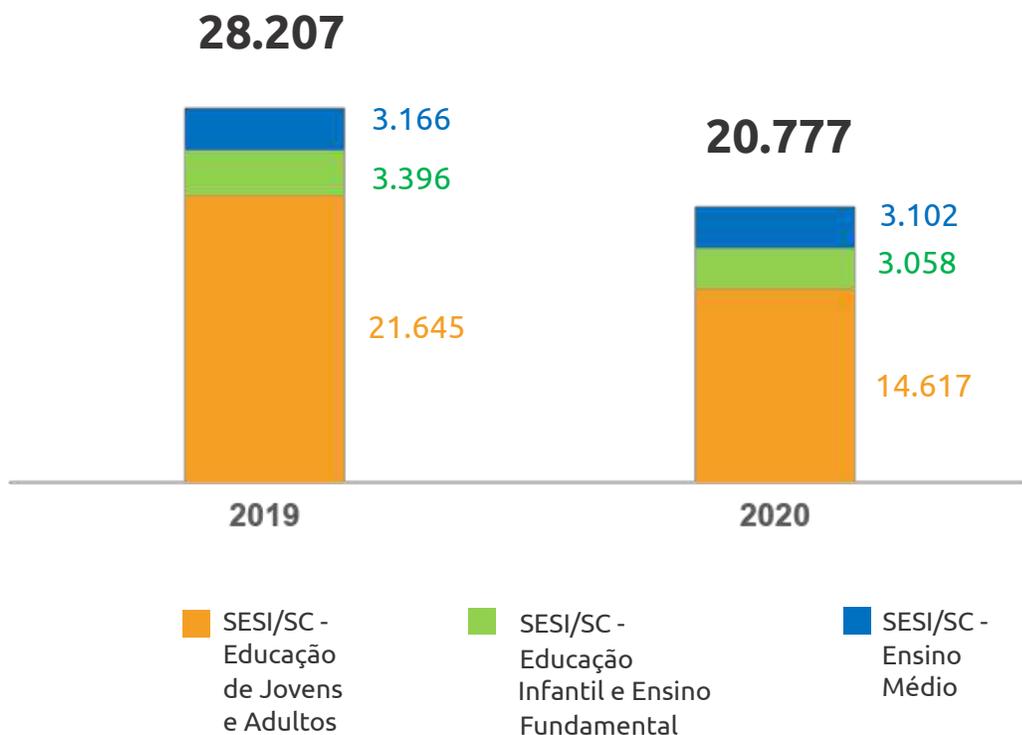
Fonte: Integrador Web / Sesi SMD / Iel SAD



Matrículas

## Educação básica

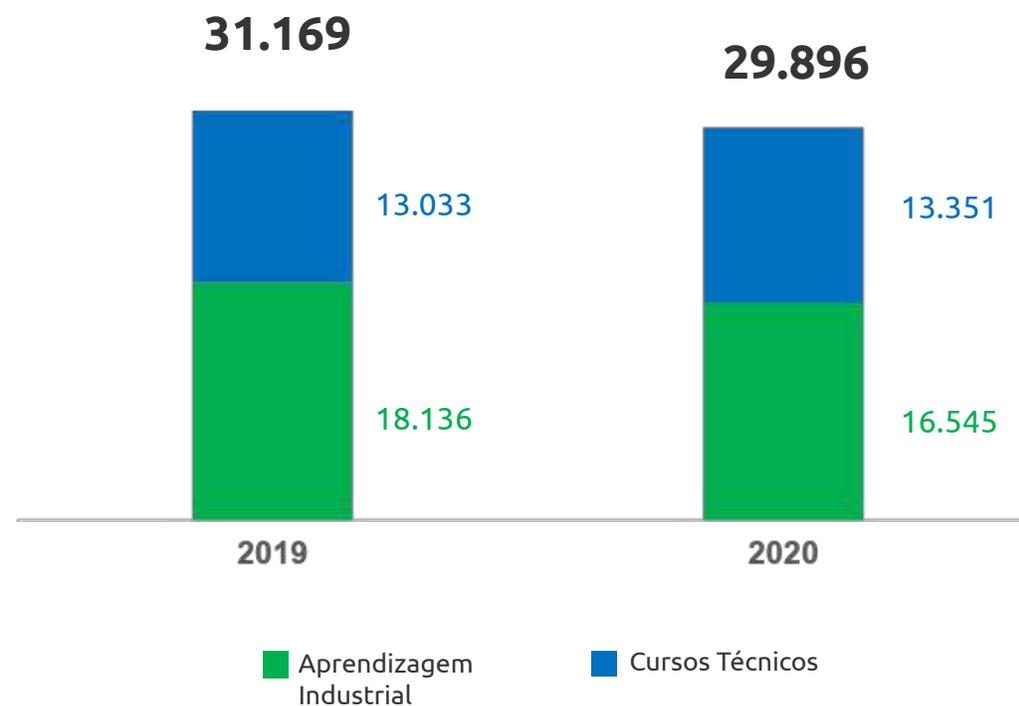
Matrículas - SESI/SC



Fonte: SESI SMD /SGN2

## Educação Profissional

Matrículas SENAI/SC



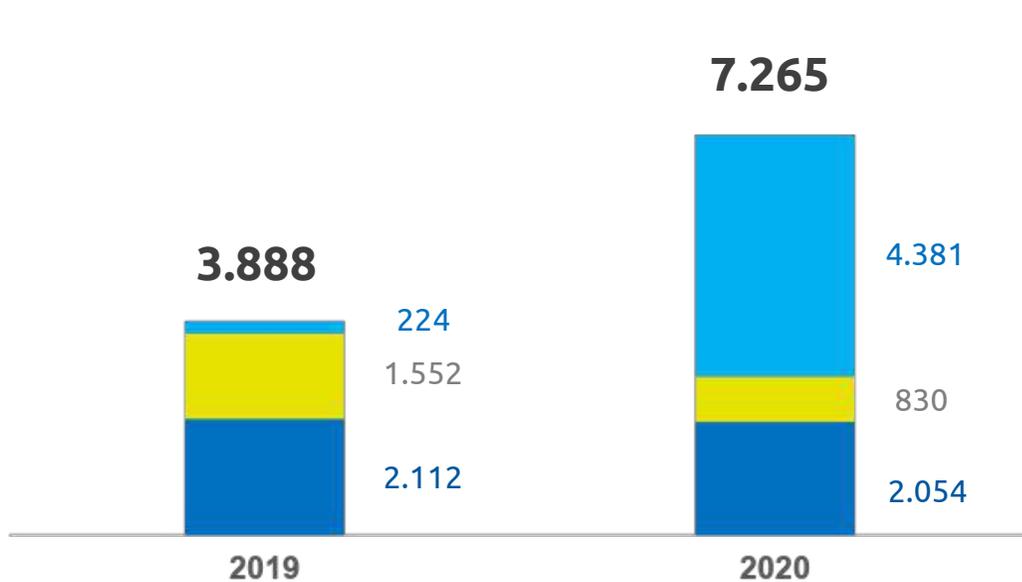
Fonte: Integrador Web



Matrículas

## Educação Superior

Matrículas SENAI/SC

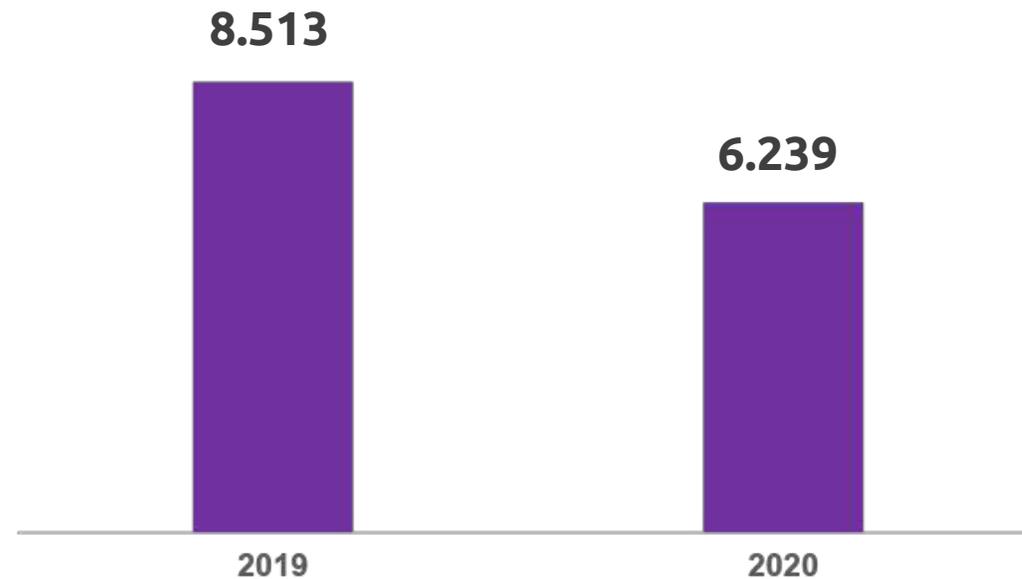


**■** Cursos Superiores      **■** Pós-Graduação      **■** Extensão Profissional

Fonte: Integrador Web

## Estágios

Números de estágios agenciados por ano IEL/SC

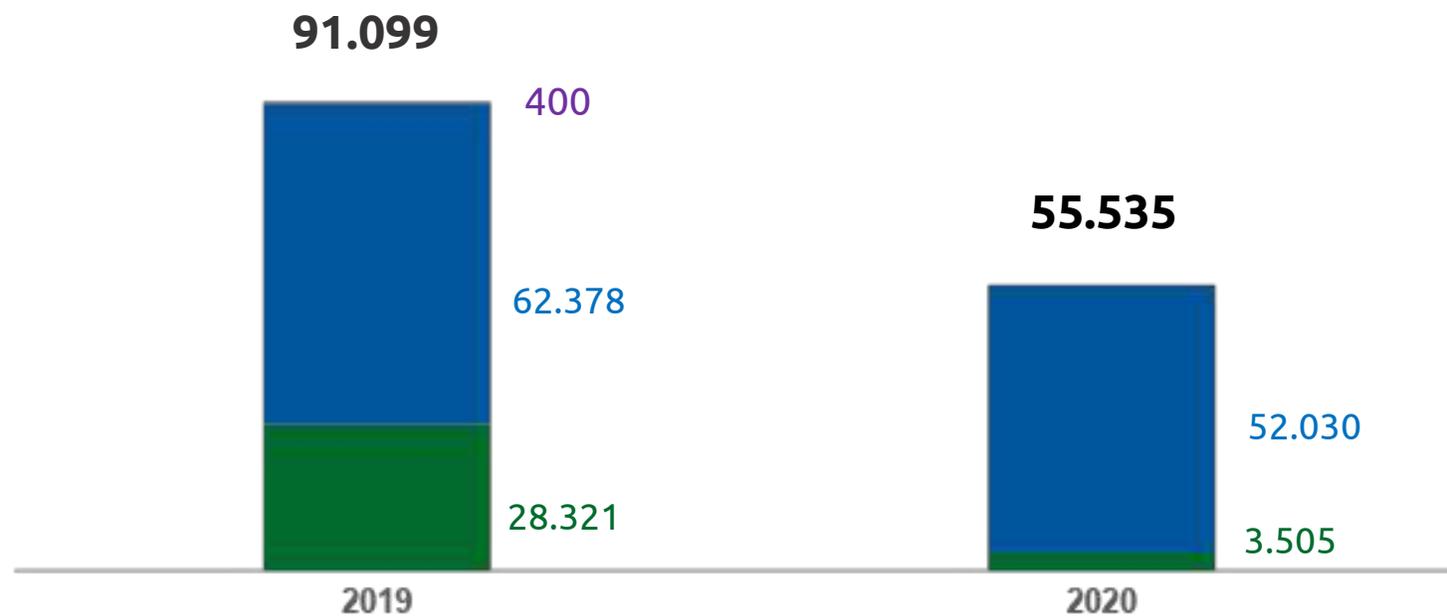


**■** Estágios

Fonte: Benner SGE

# Desenvolvimento de trabalhadores

## Matrículas SESI/SC, SENAI/SC e IEL/SC



Fonte: Integrador Web / SESI SMD / IEL SAD

SESI/SC – Educação Continuada

SENAI/SC – Qualificação, Aperfeiçoamento e Iniciação profissional

IEL/SC – Desenvolvimento de Carreiras\* (descontinuado em 2020)



*Alunos da rede SESI SENAI de SC se destacam em avaliações nacionais*

## • Agora é Escola S

Ensino híbrido, aprendizagem baseada em problemas e gamificação são alguns dos recursos usados pela Escola S, a nova marca da rede de educação básica da Federação das Indústrias (FIESC). Concebida com o objetivo de oferecer uma única escola para toda a formação básica do estudante, a rede integrada por SESI e SENAI prioriza o ensino da ciência, tecnologia, engenharia, arte e matemática, a chamada metodologia STEAM. Outro destaque é a parceria com o Instituto Ayrton Senna para desenvolvimento de competências socioemocionais, demonstrando a preocupação com a formação integral e humanizadora da Escola S. A proposta é oferecer ao estudante uma jornada de ensino completa – do infantil ao médio – que será implantada gradualmente nas unidades do SESI e do SENAI.



*Escolas foram adaptadas aos protocolos de segurança e medição de temperatura é feita por meio do robô Ziggy*

## • Jornada completa do estudante

A ampliação já começou em 2020, com a disponibilidade de turmas do ensino fundamental (anos iniciais) em Lages e Videira. Em 2021, Joinville passa a oferecer os anos iniciais do fundamental e, Concórdia, os anos finais. O alinhamento constante às tendências internacionais em educação permite ao estudante da Escola S desenvolver competências essenciais para o futuro. As unidades foram adaptadas aos protocolos de segurança para que a retomada as aulas presenciais ocorresse de forma segura. Também em 2020, dez escolas da rede passaram a oferecer o novo ensino médio, alinhado à Base Nacional Comum Curricular e com a inclusão do itinerário formativo STEAM. Tal oferta exigiu estruturação de laboratórios e trilha de formação docente, tudo para uma educação mais atrativa.



*Um dos laboratórios está instalado em São Miguel do Oeste*

## • Laboratórios STEAM

A rede SESI SENAI iniciou em 2020 a estruturação dos laboratórios STEAM, espaços criativos diferenciados das salas de aula convencionais, com mobiliário e equipamentos para facilitar a criatividade e o trabalho em equipe (coworking). Entre os destaques, estão aqueles que permitem a fabricação digital de protótipos, materiais didáticos tecnológicos para a construção de artefatos digitais inteligentes, criação de aplicativos e jogos digitais, experimentação com processos biológicos e microbiológicos, e a produção de mídias digitais. A definição destes espaços foi influenciada pela cultura maker.



## • Valorização Docente

O projeto de valorização docente, concebido com um dos cinco pilares do Projeto 20/30 da Educação, buscou desenvolver ações em 2020 em três vertentes: **desenvolvimento**, com mais de 40 capacitações pedagógicas ou de atualizações tecnológicas, adaptadas ao novo cenário virtual; **reconhecimento**, com homenagem ao dia do professor (15 de outubro) e com a publicação da quarta edição do livro "Ensinar é Aprender" que reúne projetos dos docentes que foram destaques no ano, além de edital de bolsas de estudos, proporcionando a 45 professores o valor de R\$ 3 mil para investir em desenvolvimento; e **recompensa**, com elaboração de estudo para avaliação dos salários dos professores, organizando todo o processo para implantação em 2021.



*Evento antecedeu a pandemia do coronavírus e cerca de 1,5 mil pessoas passaram pelo local*



*Guilherme Machado participou da Copa Brasil de Matemática on-line MangaHigh*

## • Torneio de robótica da FLL

Robôs e projetos criados para solucionar situações reais identificadas nas cidades foram apresentados em Jaraguá do Sul por estudantes de escolas públicas e particulares que participaram da etapa regional do Torneio SESI de Robótica da First Lego League (FLL). A iniciativa integra um programa internacional de exploração científica, que promove o ensino de ciência, tecnologia, engenharia, artes e matemática no ambiente escolar e contribui para o desenvolvimento de competências e habilidades comportamentais para a vida. A cada ano o torneio estimula o trabalho colaborativo, a criatividade e traz desafios do mundo real para os alunos.

## • Mais conquistas

Com projetos focados em soluções para o coronavírus, SC classificou cinco equipes na final do Torneio SESI de Robótica: Desafio Covid-19. Noutra frente, mais de 2,2 mil estudantes dos ensinos médio e fundamental da rede SESI SENAI participaram da competição on-line de matemática MangaHigh, disputada por alunos de escolas públicas e particulares. A escola de Joinville conquistou o terceiro melhor lugar do país e a de Concórdia, a sétima colocação. E mais, alunos de Brusque e Criciúma foram premiados na competição Canguru de Matemática e 504 estudantes seguem para a segunda fase da Olimpíada Nacional de Ciências, que ocorrem em 2021.



*Formações qualificam para as áreas que mais exigem profissionais*

- **Novos cursos profissionalizantes**

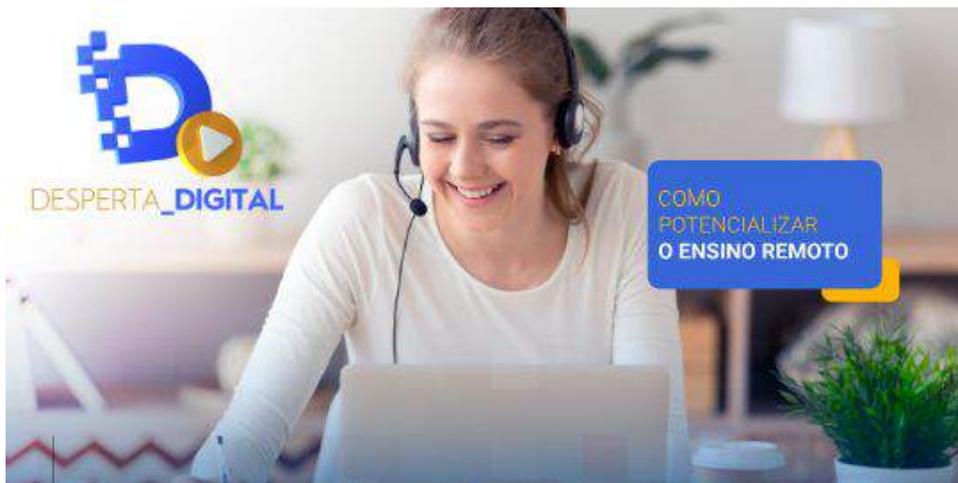
O SENAI ampliou a oferta de cursos técnicos a distância em mais de 20 áreas do conhecimento, alinhados aos setores que mais demandarão profissionais nos próximos anos, e registrou um dos maiores crescimentos em matrículas nesta modalidade. A entidade adaptou conteúdos para a mediação tecnológica, atualizando o modelo de negócio com cursos 100% a distância (além dos presenciais e semipresenciais). Precisou adequar as atividades de aprendizagem industrial, que em 2021 seguirão modelo híbrido em alguns cursos, com 80% de ensino a distância e 20% presencial, para que os 16,5 mil aprendizes contratados junto ao SENAI sigam se qualificando.



*Universo #VemFazer aproximou SENAI e SENAI da comunidade*

- **Educação marcada pela digitalização**

O SENAI, que segue sendo reconhecido como a melhor instituição em ensino profissionalizante, segundo o prêmio IMPAR, também reposicionou as estratégias de educação digital, o que resultou na estruturação do Centro de Educação Digital do SENAI, com o desenvolvimento e oferta de um portfólio estadual atrelado às necessidades atuais da indústria. A atuação do SENAI no âmbito do desenvolvimento de cursos e recursos digitais em 2020 totalizou mais de 3,5 mil horas de cursos EAD desenvolvidos. O SENAI/SC realizou 26,3 mil matrículas em cursos de aprendizagem, formação inicial continuada, habilitação técnica e ensino superior, todos a distância (parcial ou integral), contando com a tutoria de 453 profissionais gerenciados pelo Centro de Educação Digital.



*Formação de professores da rede pública Municipal de ensino*

- **Parceria com as redes municipais de Educação**

O SENAI atuou na formação de professores da rede pública municipal de educação em 34 municípios catarinenses para o uso de tecnologias educacionais, por meio do programa Desperta Digital, uma forma de apoiar a educação pública. Mais de 3,6 mil professores foram capacitados nas tecnologias digitais por docentes do SENAI/SC. A ação foi fundamental no ano de 2020, pois as tecnologias digitais para as aulas remotas foram essenciais para todas as escolas públicas e privadas de Santa Catarina.



*Mais de 16,5 mil jovens aprendizes foram capacitados pelo SENAI em 2020*

- **Jovens Aprendizizes**

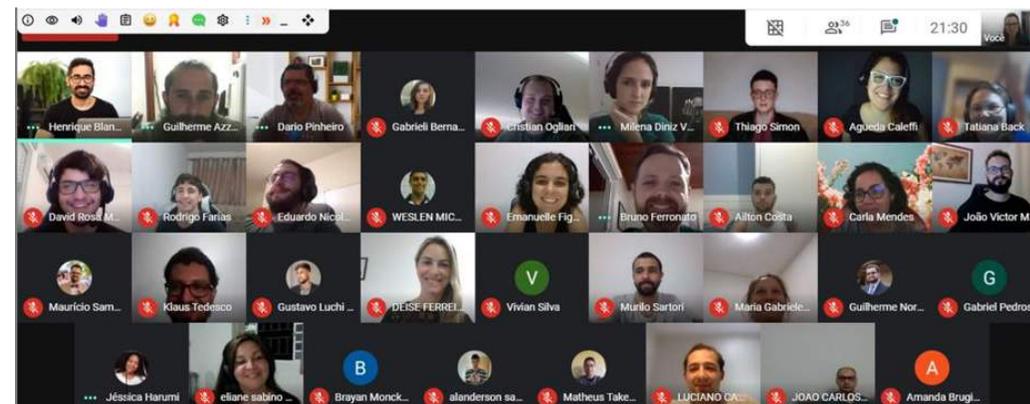
A aprendizagem Industrial é uma modalidade da educação profissional que exige o alinhamento de três atores distintos: empresa, aprendiz (e seu responsável) e a instituição de ensino. Em 2020, o SENAI atuou no formato presencial, cumprindo rigorosamente todos os protocolos de segurança e legislação vigente, a distância e também com uma estratégia híbrida, oportunizando o desenvolvimento da formação técnica e de competências socioemocionais. Foram mais de 16,5 mil estudantes de 52 municípios, atendendo às expectativas de formação profissional de mais de 1,6 mil indústrias catarinenses.



*Entre as novidades do ensino superior está o MBI na área de energias renováveis e mobilidade elétrica, em parceria com a WEG; laboratório está instalado em Jaraguá do Sul*

## • Ensino superior

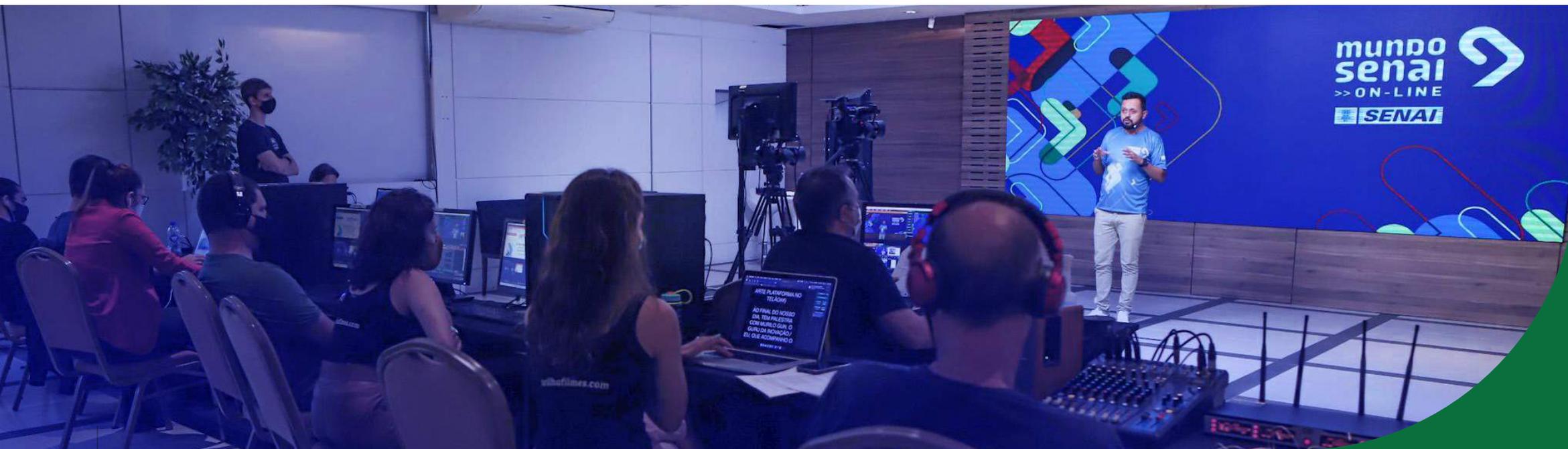
De olho nas tendências do mercado de trabalho, as Faculdades SENAI lançaram novos cursos de graduação e de pós-graduação com foco em segurança cibernética, inteligência artificial e na área de Energias Renováveis e Mobilidade Elétrica. Além do tradicional Programa Internacional de Educação Executiva (PIEE), que em 2020 abordou o tema “Desafios da transformação digital: estratégia, organização e pessoas” em parceria com a ISE Business School, as Faculdades SENAI/SC ofertaram trilhas para a formação de líderes em diversas áreas, customizadas de acordo com a necessidade das empresas. Ao todo, dez iniciativas voltadas à formação de lideranças foram executadas em 2020, atendendo empresas como Klabin, BRF e Celesc.



*Primeira turma de desenvolvedores do projeto DevInHouse*

## • Modelos inovadores

Merece destaque também o curso de extensão DevInHouse para formar programadores de software, totalmente cocriado e ofertado pelo SENAI em parceria com a Softplan e a ACATE, sendo este um modelo inovador de oferta de produtos do ensino superior. O SENAI é um dos maiores formadores de desenvolvedores no campo da TI do Brasil e a maior escola profissionalizante da América Latina, o que naturalmente transborda para o Ensino Superior do SENAI/SC. A área de TIC é uma das que mais cresce no Brasil e no mundo, exigindo cada vez mais profissionais altamente qualificados.



*Bastidores da transmissão do Mundo SENAI On-line*

- **Mundo SENAI pela primeira vez on-line**

Por conta da pandemia, em 2020 o Mundo SENAI, que aproxima a instituição da comunidade e dos estudantes, foi realizado on-line. Com mais de oito horas de programação gratuita, estudantes de todo o estado puderam conferir oportunidades de formação, aulas preparatórias para o Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM) e propostas de ensino praticadas na Escola S, do SESI e do SENAI, e nos cursos técnicos e superiores. Mais de 3 mil pessoas participaram e 14 mil interações foram registradas.



*Uma das parcerias firmadas viabiliza o estágio internacional no ensino técnico; também conclui negociações com a Guiana e para treinar experts da Direção Nacional de Aeronáutica Civil do Paraguai (DINAC)*



**Dirección Nacional  
de Aeronáutica Civil**



**ACADÉMIE  
DE GUYANE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## • Parcerias internacionais

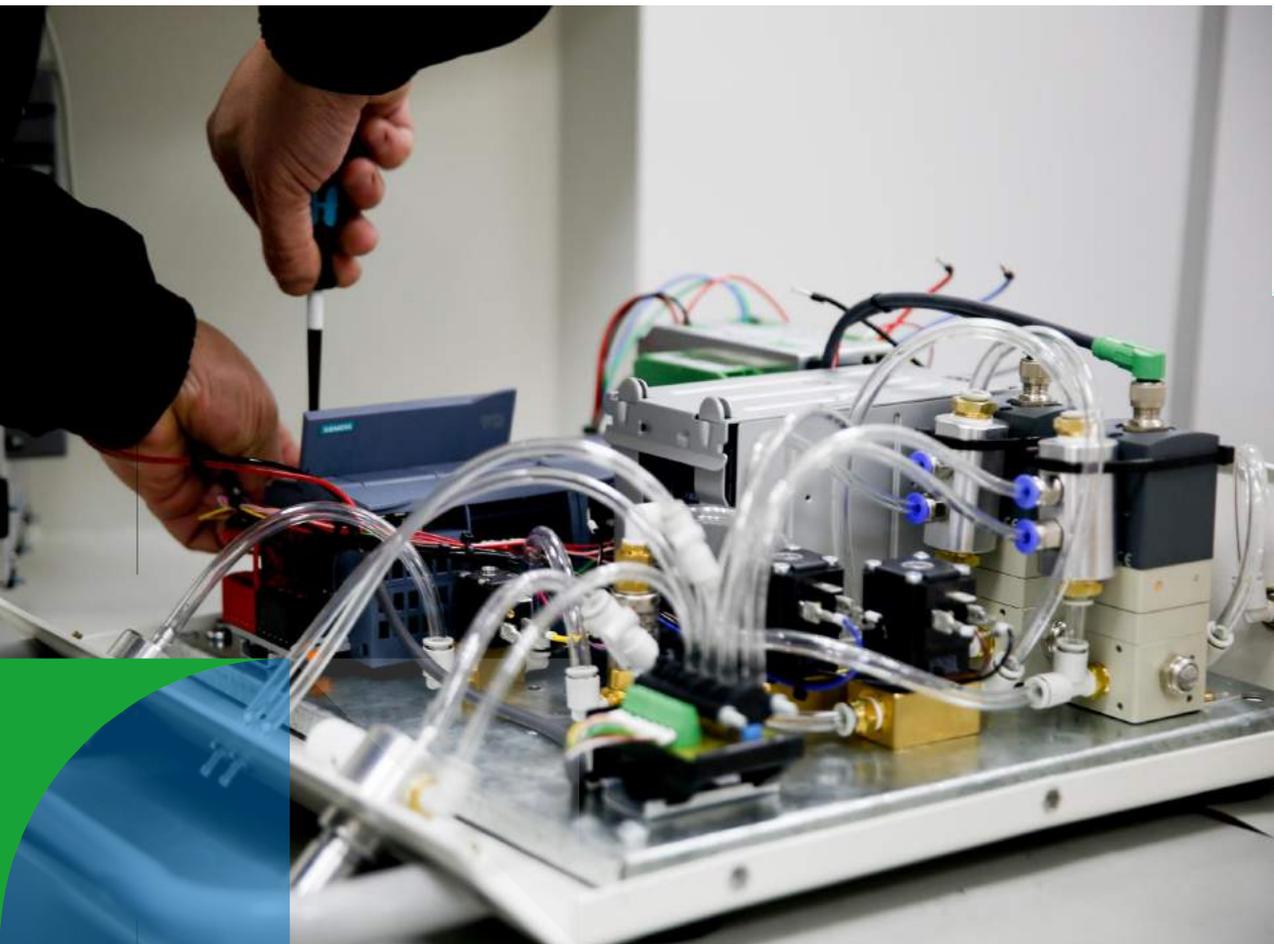
Novas parcerias internacionais foram firmadas em 2020, com destaque para o convênio celebrado entre SESI, SENAI, IEL e a Associação Brasileira de Intercâmbio Profissional Estudantil – ABIPE, que viabiliza o estágio internacional técnico. Em parceria com a Universidade Nova de Lisboa, estudantes egressos do ensino médio da Escola S poderão participar de processo seletivo facilitado para acessar cursos nas áreas de ciências e tecnologia. A Federação deu início às tratativas para apoiar a Académie de Guyane, da Guiana Francesa, em serviços na área da saúde, cursos na área de manutenção e por meio do instituto SENAI de Inovação em Sistemas Embarcados.

Também iniciou o contato para firmar parceria com o Industry 4.0 Maturity Center, uma spin-off vinculada a Universidade RWTH de Aachen/Alemanha, para apoiar a transformação digital nas empresas de manufatura. O SENAI está concluindo negociações para treinar seis experts da Dirección Nacional de Aeronáutica Civil (DINAC-Paraguai), na área de manutenção de aeronaves, totalizando 260 horas de capacitação teórica e prática. Por fim, a Federação atuou na divulgação do bolsas de estudo do governo britânico e projeto ProRecognition, promovido pelo Ministério Federal da Educação e Pesquisa da Alemanha (BMBF em sua sigla alemã), em cooperação com a Confederação Alemã das Câmaras de Comércio e Indústria (DIHK). O objetivo é oferecer orientações gratuitas a profissionais de qualquer área que queiram validar seus diplomas para trabalhar na Alemanha.

# TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

A confiança na economia demonstrada pelos industriais nos dois primeiros meses do ano parecia ter sucumbido diante da pandemia e das medidas restritivas que ela gerou. No entanto, a resiliência do empresário catarinense foi determinante para a superação de mais essa adversidade.

As entidades da FIESC estiveram ao lado da indústria nesse processo. Os serviços de inovação, metrologia e consultorias foram redirecionados para atender às novas demandas, apoiando o parque industrial a buscar alternativas para o enfrentamento da Covid-19, lançar novos produtos e, principalmente, acreditar na possibilidade de superação.



*Produção de novos respiradores na GreyLogix, em Mafrá-SC: indústria participante do programa Mais Respiradores*



*SENAI Libras é um dos aplicativos desenvolvidos pelo núcleo de Soluções Digitais*



*Mobilização em parceria com a Abinfer gerou produção de 500 mil suportes para face shields*

## • Soluções digitais

Alguns serviços de tecnologia avançaram significativamente em 2020, impulsionados pela aceleração da digitalização. O núcleo de Soluções Digitais do SENAI atuou no desenvolvimento de ferramentas e softwares em diversas áreas, chegando a registrar mais de 77,8 mil horas dedicadas a estas novas demandas. Um dos principais destaques foi a criação do CoronaDados, utilizado no monitoramento da saúde das pessoas em relação aos sintomas do coronavírus. Outras ações foram na área de educação, com o SENAI Libras, o Espaço do Estudante e o Ambiente Virtual de Aprendizagem; negócios, com o e-commerce dos cursos de educação; e plataformas da área de segurança e saúde.

## • Apoio a novos produtos industriais

Os Institutos SENAI de Tecnologia articularam e apoiaram a produção de itens de proteção individual, engajando mais de 100 empresas. Indústrias de ferramentaria e injetoras de termoplástico, voluntários e doadores de materiais produziram 500 mil face shields no país (80 mil em Santa Catarina) para profissionais da saúde. No estado, indústrias de confecção fabricaram 47 milhões de máscaras de uso cirúrgico ou civil, produtos que se incorporaram ao portfólio das empresas. Também foram desenvolvidos novos ensaios nas áreas ambiental e têxtil para validação de câmaras de ozônio (parceria com o SENAI do PR), análise de qualidade do álcool em gel e outros sanitizantes e de verificação da presença de antivirais em tecidos.



*Linha de produção de respiradores da Novitech, em São Paulo, uma das participantes do programa Mais Respiradores*



*Laboratório realiza testes partir do DNA das células*

## • Mais Respiradores

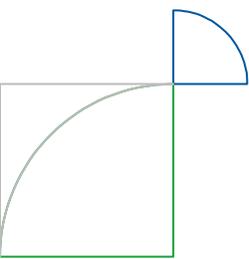
O SENAI de Santa Catarina coordenou uma ação nacional dos Institutos SENAI de Inovação, chamada Mais Respiradores, que teve o objetivo de apoiar a indústria nacional a ampliar a produção de ventiladores pulmonares artificiais. A atuação dos institutos ocorreu de diversas formas, incluindo o desenvolvimento de produtos ou a promoção de cooperação entre indústrias. No total, nove indústrias participaram de seis projetos, que possibilitaram a produção adicional de 8 mil unidades mensais. Outra frente foi o projeto Mais Manutenção de Respiradores, reparando máquinas danificadas e fora de uso das UTIs. Foram consertados mais de 2 mil equipamentos no Brasil, 65 dos quais em Santa Catarina.

## • Laboratório de Biologia Molecular

Com a aprovação de um projeto de R\$ 2,9 milhões na Plataforma Inovação para a Indústria, o SENAI/SC instalou em Chapecó o Laboratório de Biologia Molecular. A estrutura realiza testes moleculares, inicialmente para detecção do SARS-CoV-2, utilizando tecnologia de RT-PCR em tempo real e atendendo clínicas, hospitais e laboratórios. Outros testes moleculares em análises humanas serão implantados, como testes genéticos de intolerância à lactose; detecção do vírus influenza H1N1 e do HPV; painéis de vírus respiratórios e de DSTs; trombofilias e teste de sexagem fetal. Posteriormente, a oferta de testes moleculares será ampliada para as áreas de saúde animal, meio ambiente e agroindústria, bem como atendimento ao setor de pesquisa e desenvolvimento. Ele atuará em conjunto com o laboratório de Bioinformática, que foi instalado também pelo SENAI, em Florianópolis.



*Robô desenvolvido pelos Institutos SENAI de Inovação para a GM utiliza recursos de biomimetismo.*

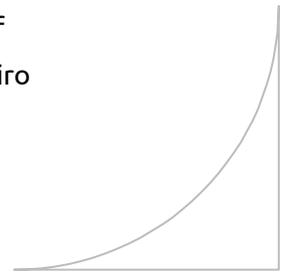


- **R\$ 100 mi mobilizados para inovação na indústria**

Os Institutos SENAI de Inovação tiveram, em 2020, um portfólio composto por 39 projetos, representando aproximadamente R\$ 100 milhões de reais em pesquisa, desenvolvimento e inovação (P&D+I), tendo um ticket médio por projeto superior a R\$ 2,5 milhões. Dentro de suas competências – em Sistemas Embarcados (Florianópolis), Sistemas de Manufatura e Processamento a Laser (Joinville) – atenderam 35 empresas em projetos de pesquisa aplicada nos mais diversos setores econômicos, entre os quais, óleo e gás, automotivo, alimentos, energia, aeroespacial e saúde, bem como mais de 200 empresas em serviços técnicos especializados e metrológicos.

- **Parcerias internacionais**

Os Institutos SENAI de Inovação em Sistemas de Manufatura e Processamento a Laser, de Joinville, participaram do projeto de parceria internacional aprovado na Chamada República Tcheca – Brasil. O projeto é em formato de consórcio, sendo o lado brasileiro composto pelos Institutos SENAI, na condição de Unidades Embrapii, o Departamento Nacional do SENAI e as indústrias Tupy e Welle Laser. O lado tcheco é composto pelas instituições de P&D HiLase e Institute of Thermomechanics da Academia Tcheca de Ciências (IT-CAS) e pelo parceiro industrial Super Hard Materials (SHM).





*Projeto permite mais segurança no monitoramento de barragem*



*Robô para operações em locais de de difícil acesso, desenvolvido em parceria com a Petrobras*

## • Inovações impactam a sociedade

Em 2020, importantes projetos desenvolvidos pelos Institutos de Inovação chegaram à fase final, gerando impacto na indústria e na sociedade. Alguns exemplos são as inovações para a Petrobras (os robôs de pintura e de difícil acesso, a manufatura digital para componentes críticos, o cabeçote óptico para limpeza e texturização com laser de alta potência e sistema de desbloqueio de dutos de extração de óleo em alta profundidade). Robôs também estão em desenvolvimento para a GM (para trabalhar em ambientes confinados e de difícil acesso) e para a Shell (parceria com SENAI CIMATEC), para inspeção e limpeza submarina de juntas flexíveis de tubos de extração de petróleo. Igualmente está em andamento a elaboração de soluções de indústria 4.0 para aumentar a produtividade e qualidade dos processos de produção de óleo de soja na Bunge, na Bahia.

Com o objetivo de evoluir a autonomia e eficiência da colhedora de cana da CNHi, estão sendo desenvolvidas automações de processos da máquina, com aplicação de conhecimentos de coleta automatizada de dados, sensores especializados, inteligência artificial, controle de sistemas e processamento de imagem. No caso da CTG do Brasil, há um projeto de segurança operacional para monitorar riscos dos trabalhadores. Para a Weg, está em desenvolvimento um sistema passivo de coleta de energia térmica para motores elétricos. A Barragem 4.0, em desenvolvimento para a Dfesa/UHE Dona Francisca, é um sistema inteligente de monitoramento e verificação da estabilidade geral da estrutura da barragem e reservatório, utilizando imagens aéreas, coletadas por drones, e a otimização da coleta, armazenamento e visualização de dados obtidos por sensores posicionados em locais críticos.



*Lançamento on-line da Chamada Whirlpool SENAI/SC*

## • Empreendedorismo industrial

A Whirlpool foi a parceira da primeira chamada de projetos, via Plataforma Inovação para a Indústria, na categoria Empreendedorismo Industrial, realizada pelos Institutos de Inovação do SENAI/SC. A iniciativa tem o objetivo de aproximar as startups das grandes corporações no desenvolvimento de inovação, com a participação dos institutos SENAI. No caso da Chamada Whirlpool SENAI/SC o foco é o e-commerce, solucionando desafios nos processos de logística e de meios de pagamento.



## • Tecnologias para a saúde

Focado em soluções tecnológicas customizadas que contribuam para a melhoria na saúde e segurança dos trabalhadores, a redução de custos e o crescimento de produtividade, o Centro de Inovação SESI – Tecnologias para Saúde atuou no desenvolvimento de projetos para indústrias. As iniciativas são de internet das coisas, sistema web e aplicativo móvel integrados para monitoramento e gestão de manutenção de equipamentos em obras de construção civil; realidade virtual e visão computacional para treinamento ergonômico com feedback automático; inteligência artificial para análise de dados de saúde e equipamento para a limpeza mais ergonômica, segura e sustentável de vasilhames.



## • Talentos Inovadores

O IEL implementou 74 bolsas do Programa Talentos Inovadores em 2020. A ação aproxima pessoas qualificadas e empresas dispostas a investir em projetos que solucionem problemas e as transformem. Com o apoio do IEL e a parceria envolvendo CNPq e Fapesc, as indústrias podem incorporar profissionais graduados e pós-graduados, de forma flexível e econômica, gerando mais de 50% de economia na contratação. Com a participação no programa, a WEG foi uma das empresas finalistas do Prêmio “As 100 + Inovadoras em TI” do Brasil.



*Objetivo da iniciativa é aproximar a indústria da academia*

## • Desafio 4.i

O IEL/SC promoveu o Desafio 4.i, uma competição para resolução de desafios da indústria por estudantes de engenharias e design industrial da UFSC, UDESC e SENAI. Participaram da ação 75 estudantes distribuídos em 25 equipes, orientados por 17 mentores, que apoiaram no desenvolvimento das soluções para 13 empresas do Estado. A Tigre Materiais e Soluções para Construção foi a empresa vencedora. Além disso, a Coteminas e a Menegotti Indústrias Metalúrgicas foram empresas destaque. Os estudantes terão a oportunidade de realizar estágio nas empresas para implantar suas soluções e desenvolver experiências. Este foi o primeiro ciclo do Desafio 4.i realizado on-line, em decorrência da Covid-19.



*Rede FaberUp estimula ecossistema de inovação na região com ambiente de cocriação, interativo, colaborativo e inovador*



*Instalação da pré-incubadora Cocreation Lab*

## • Rede Faber Up promove conexões

Lançado em agosto, o FaberUp é uma rede de empresas inovadoras e de alto crescimento que promove conexões estratégicas entre atores do ecossistema, troca de experiências e melhores práticas, acesso a informações qualificadas e soluções inovadoras, com foco na ampliação da competitividade da indústria catarinense. A iniciativa aproxima empresas por meio de ações e práticas que proporcionam interação e o fortalecimento dos negócios. Integrado a esta ação, foi inaugurado em Joinville um ambiente no Ágora Tech Park, no qual os membros da Rede FaberUp terão acesso a espaços para realização de reuniões, eventos, workshops e capacitações, favorecendo o networking entre empresas, startups e profissionais.

## • Fomento à indústria criativa

Para intensificar as ações na área da indústria criativa, a FIESC instalou, em seu Centro de Educação, Eventos e Lazer (CEEL), na Capital, a pré-incubadora Cocreation Lab, que integra o Programa NaSCer, uma parceria da FIESC, por meio do IEL, SESI e SENAI com a FEESC. O Programa estimula novos negócios fomentando a inovação e o empreendedorismo por intermédio de uma metodologia em que as empresas participam de mentorias, palestras, workshops e networking durante cinco meses. Em 2020, no CEEL, foram realizados dois ciclos de pré-incubação, envolvendo 25 empreendedores com as suas equipes, além da gestão de outras 23 unidades distribuídas em Santa Catarina.



*Areia higiênica criada a partir do bagaço de malte*

## • Estudantes vencem mostra nacional de inovação

Estudantes e docentes se destacaram em diversas iniciativas que promoveram a inovação no ambiente escolar e acadêmico. A areia higiênica para gato, obtida com o bagaço de malte, subproduto gerado na indústria cervejeira, foi a campeã da etapa nacional da Mostra Inova SENAI, que estimula a inovação na indústria. O projeto é de estudantes de Chapecó. A bala natural à base de ora-pro-nobis, também criada em Chapecó, ficou entre as oito melhores soluções da Mostra. Santa Catarina também classificou equipes para a final do do Grand Prix de Inovação, cujo tema era soluções em saúde.



*Informação para tomada de decisão*

## • Observatório FIESC

Os projetos Municípios em Números e portfólio de Inteligência, ambos desenvolvidos em parceria com o SEBRAE/SC, estão entre as ações de destaque do Observatório FIESC em 2020. A área também participou dos esforços para mitigar os efeitos da Covid-19, com o lançamento do site Contracorona e o mapeamento da cadeia de fornecedores de respiradores pulmonares, em conjunto com o SENAI/SC. O portal setorial teve mais de 100 mil acessos, foram confeccionadas mais de 60 publicações sobre temas de interesse da indústria, estudos de tendências de tecnologia e mercado, 150 boletins de indicadores econômicos, além de 11 mil horas de atendimento a demandas por informações para apoiar a tomada de decisão das indústrias e instituições catarinenses.



*Inauguração do Instituto da Indústria Eggon João da Silva, em Jaraguá do Sul*

- **Institutos SENAI de Tecnologia têm avanços em 2020**

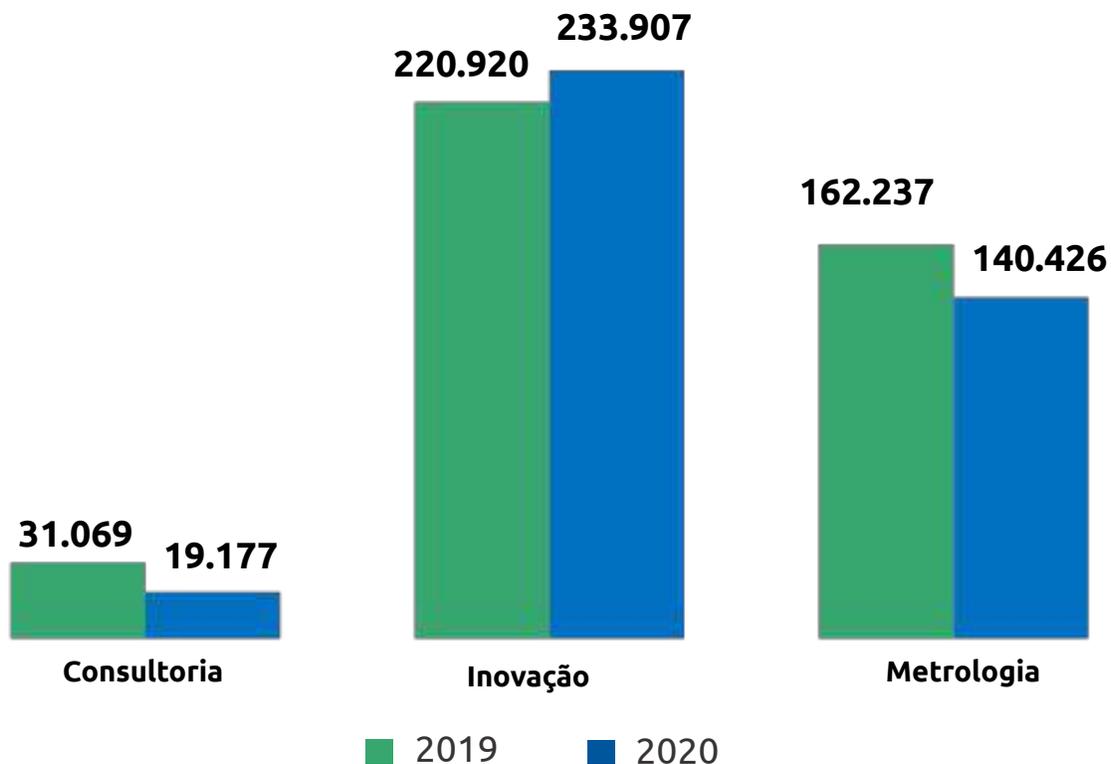
A Federação das Indústrias entregou a nova sede do Instituto da Indústria Eggon João da Silva, em Jaraguá do Sul - nome que homenageia um dos fundadores da WEG, a maior fabricante de motores elétricos do mundo e uma das principais fomentadoras dos avanços em mobilidade elétrica e energias renováveis. A nova estrutura recebeu investimentos de mais de R\$ 6,8 milhões e tem foco na formação, pesquisa e desenvolvimento em energia solar, mobilidade e tração elétrica, além de consultoria em eficiência energética.

Os demais Institutos de Tecnologia do SENAI também apresentam avanços consistentes. Na área de metrologia, eles ampliaram o escopo de ensaios acreditados que apoiam o setor industrial em iniciativas como aumentar as exportações cerâmicas e desenvolver tecidos funcionais, com a presença de componentes antivirais e inseticidas. Também foi ampliada a interação com o SEBRAE, aumentando a aproximação com as Micro e Pequenas Empresas. Ainda houve ampliação do atendimento com grandes players da área de alimento na Região Sul do país e os projetos do programa Rota 2030 (na área automotiva) mobilizaram R\$ 1,32 milhão.

Horas

## Atendimento em Inovação e Tecnologia

SESI/SC, SENAI/SC e IEL/SC



Fonte: Horas de Inovação, Consultoria e Serviços – Integrador Web DN, Horas de Metrologia SGN2

## Impactos da Covid-19 em serviços tecnológicos

Mesmo com as incertezas com as perspectivas econômicas verificadas no início da pandemia, os serviços de metrologia e inovação prestados pelas entidades da FIESC mantiveram-se nos patamares dos anos anteriores. Isso se explica pela existência de contratos de longo prazo, sua realização fora do ambiente fabril e novas demandas geradas pela própria Covid-19 – como no apoio à produção de respiradores ou ensaios laboratoriais vinculados ao novo coronavírus.

Por outro lado, as medidas de isolamento social impediram o pleno andamento de consultorias, que são primordialmente realizadas de modo presencial nos ambientes produtivos.

# SAÚDE E SEGURANÇA



## Protocolo Corona

Soluções para proteger a saúde da sua indústria

Marcado pela pandemia do novo coronavírus, 2020 impôs à área de saúde e segurança grandes desafios, tornando a FIESC uma das maiores aliadas do setor produtivo e do governo estadual nesta luta. As equipes atuaram na elaboração de protocolos de segurança, que permitiram a retomada segura das atividades econômicas, e desenvolveram um aplicativo de monitoramento da saúde do trabalhador que permite tomar medidas preventivas logo que os primeiros sintomas da doença aparecem. Outros serviços também tiveram de se adaptar à nova realidade, com a digitalização de diversos produtos. Veja os principais destaques.

## FALE COM A **CORA** A HORA QUE QUISER



**Cora** SESI

Baixe o app **Cora** SESI  
e **ajuste o melhor horário**  
para receber seus  
lembretes.



### • **Prevenção e inovação**

Uma das iniciativas da FIESC para o enfrentamento da Covid-19 foi o lançamento do Protocolo Corona, um conjunto de serviços para reforçar ainda mais o papel de protagonismo das indústrias na crise sanitária. A principal ferramenta do protocolo é o CoronaDados, um aplicativo de smartphone para monitoramento de sintomas dos trabalhadores, desenvolvido pela área de saúde do SESI em parceria com o núcleo de Soluções Digitais do SENAI (localizado em Tubarão e que em breve terá o status de Instituto de Tecnologia).

Cerca de 124 mil pessoas dos setores da indústria, comércio e agricultura, além de pacientes do serviço público de saúde do estado, informam diariamente sua condição de saúde. O Centro SESI de Inovação – Tecnologias para a Saúde desenvolveu o Covid Forecast, sistema baseado em inteligência artificial aplicada aos dados de monitoramento da COVID, trazendo predição de riscos em nível de Código de Endereçamento Postal (CEP).



*Serviços auxiliaram a indústria a enfrentar a pandemia do coronavírus*

## • Mais próximo da indústria

Para apoiar a indústria na gestão dos serviços de saúde voltados para o coronavírus, o SESI criou o Gestão Corona e o Lean Corona. Ofereceu assessoria para o desenvolvimento de processos que promovam o aumento da produtividade, mesmo com restrições de atividades, isolamento social, home office ou outros aspectos relacionados à atividade industrial durante a pandemia.



*Redes de saúde e de farmácia do SESI passaram a oferecer testes de Covid*

## • Ampliação da testagem

Em linha com as recomendações da Organização Mundial da Saúde (OMS), a rede de saúde do SESI e a farmaSesi passaram a oferecer testes para ampliar a testagem da população. Na rede farmaSesi, os testes são do tipo rápido, sendo que já foram aplicados mais de 9,5 mil. Nas clínicas do SESI, mais de 14,8 mil testes (PCR) foram realizados em 2020, além de 381 testes antígeno. Em 2020, o SESI intensificou a campanha de vacinação da gripe entre os industriários de Santa Catarina, aplicando 243 mil doses.

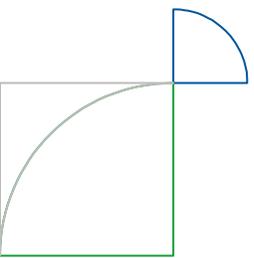


*Reuniões com a equipe da Secretaria de Estado da Saúde garantiram a elaboração de protocolos para a retomada das atividades econômicas*

## • Apoio à saúde pública

Disposta a contribuir com a retomada das atividades econômicas de forma segura, a Federação das Indústrias manteve diálogo com o governo do estado e participou da elaboração dos principais protocolos de segurança. A entidade também estudou ações conjuntas para o enfrentamento da pandemia. Por meio do Conselho das Federações Empresariais de SC (COFEM), disseminou o uso do CoronaDados ao setor produtivo, ampliando o monitoramento da saúde dos trabalhadores.

Em setembro de 2020 foi firmado Termo de Cooperação entre a Secretaria do Estado da Saúde (SES) e as entidades empresariais. Dentre as ações deste termo está a disponibilização da ferramenta de monitoramento CoronaDados para utilização das Unidades Básicas de Saúde, com treinamento dos servidores da saúde para a utilização da ferramenta.





*Academias, grupos de emagrecimento e ginástica laboral passaram a contar com atividades on-line*



*Capacitações ocorreram em ambiente virtual de aprendizagem*

## • Digitalização de serviços

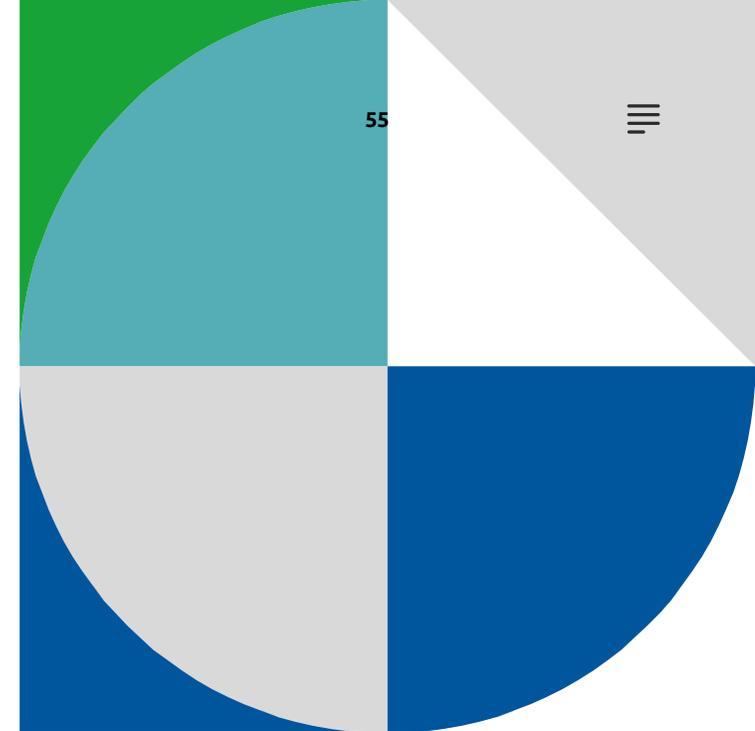
A pandemia causada pelo coronavírus provocou a digitalização de serviços de academia e nutrição, autorizada pelos conselhos regionais dos profissionais destas áreas. Grupos de emagrecimento, ginástica laboral, treinos personalizados nas academias foram alguns dos serviços que tiveram o modelo de negócio revisto para seguir atendendo o trabalhador da indústria.

## • Cursos NR a distância

Mesmo durante a obrigatoriedade de isolamento, quando as aulas presenciais foram inviabilizadas, o SESI desenvolveu treinamentos a distância sobre normas regulamentadoras (NR), capacitando trabalhadores para realizar as atividades de forma segura no ambiente industrial. Os cursos foram realizados em um Ambiente Virtual de Aprendizagem, com acompanhamento de um professor tutor que apoiou tecnicamente os alunos e contextualizou as situações perigosas, para que os trabalhadores estejam preparados para as atividades em que há riscos de acidentes.

## Destaques na área de Saúde e Segurança

Procedimentos em SST	<b>111.470</b>
Trabalhadores imunizados	<b>242.846</b>
Procedimentos odontológicos	<b>114.105</b>
Trabalhadores atendidos*	<b>433.184</b>
Empresas atendidas*	<b>9.270</b>





MÊS DO ANIVERSÁRIO

farmasesi.com.br f @ t

**farma Sesi**  
faz por você, faz por todos

60 ANOS

CUIDADO COM VOCE

SEGURANÇA

CARINHO

*Em 2020, rede celebrou 60 anos e atuou com a oferta de testes para identificar o coronavírus*

The banner features a green background with a collage of images: a man and woman in white lab coats, a woman being tested for COVID-19, and a family. The Farma Sesi logo is on the left, and the '60 ANOS' anniversary logo is on the right. Social media icons and the website URL are at the top right. The words 'CUIDADO COM VOCE', 'SEGURANÇA', and 'CARINHO' are overlaid on the images.

- **60 anos da farmaSesi**

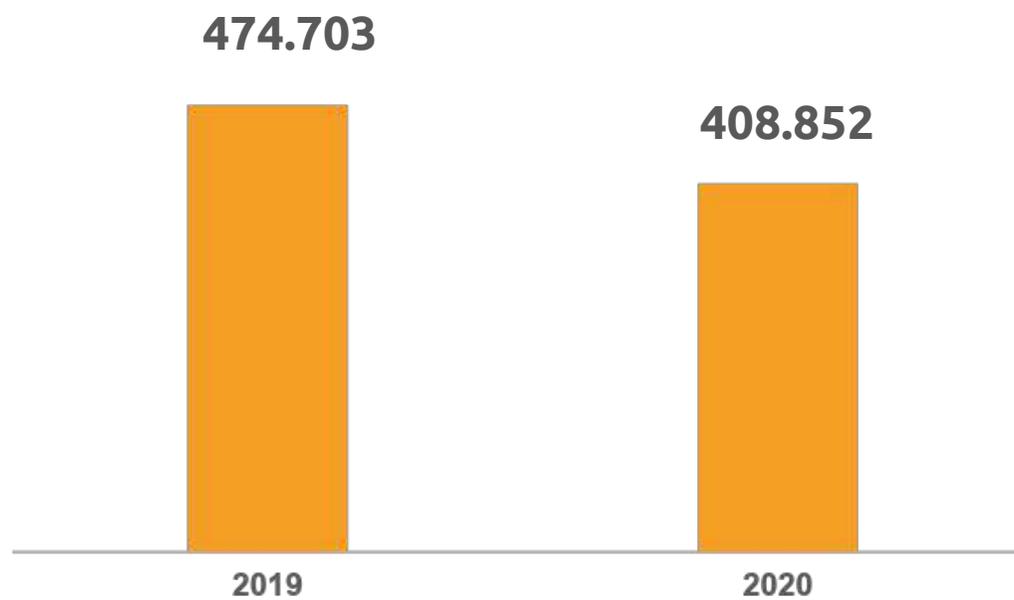
A rede de farmácia do Sesi celebrou em 2020 seis décadas de relevante serviço para a indústria catarinense. Está cada vez mais presente nas comunidades com 74 lojas em 36 cidades. A rede atende mais de 450 mil trabalhadores em quase 6 mil empresas conveniadas.

Em 2020, implantou protocolos e criou plano de contingência para mapear em tempo real a evolução do contágio pelo coronavírus em uma equipe de mais de 700 pessoas em todas as regiões do estado. Também adaptou o atendimento para torná-lo mais seguro e manteve as lojas abertas. Foi ainda a primeira rede de farmácia de Santa Catarina a oferecer testes de Covid-19, contribuindo, assim, para ampliar a testagem no estado.



## Farmácia

### Atendimentos/mês - SESI/SC



Fonte: SESI HUB



*Equipes passaram por treinamento para atender aos protocolos de segurança nos restaurantes corporativos da rede*

## • (Re)pensar alimentaSesi

Na rede de restaurantes corporativos do Sesi, o ano de 2020 foi marcado pela revisão de vários processos para atender aos protocolos de segurança estabelecidos por conta da pandemia. O movimento foi chamado de *(Re)pensar alimentaSesi*. Entre os novos produtos que o negócio ganhou, está o “Para levar”, uma nova forma de fornecer alimentação segura aos trabalhadores da indústria e adequada à rotina de trabalho.

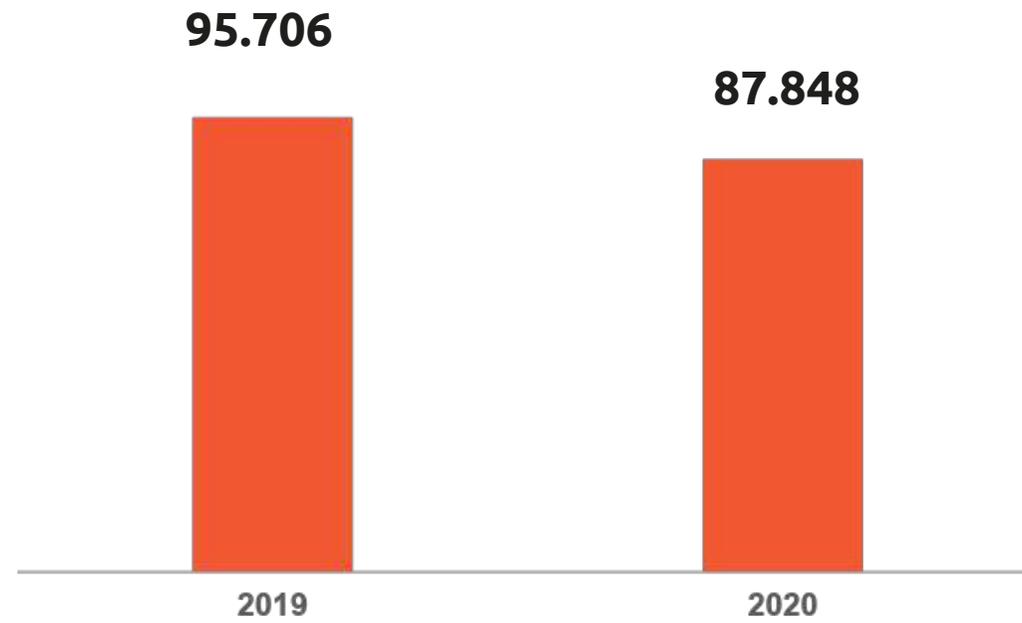
Com quase 88 mil refeições servidas diariamente, a rede contou com 103 restaurantes corporativos para atender trabalhadores em indústrias de Santa Catarina, Paraná, Rio Grande do Sul, São Paulo, Rio de Janeiro, Minas Gerais, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul, Goiás e Distrito Federal.





## Refeições

Atendimentos/dia - SESI/SC



Fonte: SESI HUB

# GESTÃO E SUSTENTABILIDADE

Atenta às necessidades de suas comunidades, a indústria atendeu ao apelo da FIESC para participar das ações solidárias que amenizaram o impacto da pandemia em todo o estado. Além de arrecadar recursos por meio do fundo Fera, a Federação deu visibilidade a campanhas por meio da Liga de Doações Conecta SC. Em outra frente, por meio do Movimento SC pela Educação, passou a focar nos profissionais desligados durante a crise sanitária para agilizar a recolocação no mercado de trabalho.

No plano interno, as entidades da FIESC perseguiram a eficiência dos negócios com a revisão de processos para o atendimento à indústria. Confira mais destaques



*Entre as iniciativas do FERA estão a doação de equipamentos de proteção facial à Defesa Civil de SC, de ventiladores pulmonares e medicamentos à rede pública de saúde*



## • FERA arrecada R\$ 2,5 milhões

Numa das primeiras iniciativas para o enfrentamento da Covid-19, a Federação das Indústrias articulou o Fundo Empresarial para Reação Articulada de Santa Catarina Contra o Coronavírus, uma mobilização de pessoas, empresas e organizações para o enfrentamento do novo coronavírus. O objetivo foi obter apoio financeiro ou operacional para ações relacionadas à aquisição, por exemplo, de ventiladores mecânicos pulmonares e outros equipamentos para os hospitais do estado, além de produtos de proteção individual e familiar.

No total foram arrecadados R\$ 2,5 milhões, cuja aplicação ocorreu por meio da compra e doação de ventiladores pulmonares artificiais, equipamentos de proteção individual, apoio a projetos industriais de enfrentamento do coronavírus (testes de antivirais desenvolvidos por meio da nanotecnologia, por exemplo), doação de testes, desenvolvimento de testes rápidos, fundo garantidor para financiamento de micro e pequenas empresa, apoio na logística e transporte de ventiladores pulmonares consertados e doação de oxímetros para a rede de saúde pública de Santa Catarina, para monitoramento do estado de saúde de pessoas infectadas.



*Movimento SC pela Educação: foco na recolocação de profissionais desligados durante a pandemia*

## • Movimento SC pela Educação

A indústria reagiu bem aos desafios impostos pelo coronavírus e foi a responsável pela retomada do emprego em Santa Catarina. Ainda assim, profissionais foram desligados. A qualificação contínua e a rápida inserção deles novamente no mercado de trabalho passaram a ser o foco de atuação do Movimento Santa Catarina pela Educação. Em sua nova fase, a iniciativa promoveu a Liga pelo Trabalho, uma plataforma que reúne dicas de inglês, como se preparar para um novo emprego, além de recomendações sobre economia pessoal e equilíbrio emocional, com conteúdo produzido por especialistas da Federação. Os vídeos podem ser acessados em <https://fiesc.com.br/pt-br/ligapelotrabalho>.

A equipe também iniciou a estruturação de uma ferramenta on-line para conectar profissionais às oportunidades do mercado de trabalho. Além de cadastrar currículos e conhecer as melhores vagas oferecidas pelo setor produtivo, será possível ter acesso a uma série de formações gratuitas para ampliar a qualificação.



*Portal da Inclusão já possui um banco de currículos de mais de 1,4 mil candidatos.*

## • Inclusão

Em 2020, a FIESC ampliou a divulgação do Portal da Inclusão, uma das ferramentas utilizadas na tradicional Semana Inclusiva, realizada pela Secretaria de Trabalho do Ministério da Economia e pelo Ministério Público do Trabalho, para o cadastramento de candidatos e vagas de trabalho. O portal é um canal de comunicação e informação gratuito, no qual, voluntariamente, as pessoas com deficiência podem se cadastrar e se candidatar para as vagas disponíveis. As entidades da FIESC atuam neste tema há mais de 15 anos com ações em saúde, segurança e consultoria para empresas no processo de inclusão de pessoas com deficiência, e também com qualificação profissional e aprendizagem.



*Entre as principais ações viabilizadas por meio do Conecta SC está a doação de máscaras de tecido pela Cia. Hering*

## • Eu Voluntário em nova fase

Em 2020, o Eu Voluntário iniciou um novo ciclo. Ampliou a sua atuação, com propósito de contribuir para o desenvolvimento social de Santa Catarina, conectando pessoas dispostas a ajudar a suprir as necessidades das comunidades nas quais SESI e SENAI estão inseridos. A iniciativa, chamada de Liga de Doações Conecta SC, deu visibilidade a mais de 470 campanhas de instituições de todo o estado. Indústrias apoiaram a iniciativa e uma das principais ações nesse sentido foi a doação de 245 mil máscaras de tecido pela Cia. Hering. A distribuição à comunidade das máscaras produzidas pela companhia ficou a cargo da FIESC e cerca de 290 instituições catarinenses foram beneficiadas.



*Hospital Nossa Senhora da Conceição, em Tubarão, adquiriu importante equipamento para o diagnóstico do câncer por meio do redirecionamento do IRPJ*

## • Fundo Social

Em 2020, o Programa Fundo Social fortaleceu as ações de mobilização e articulação e chegou ao Alto Vale do Itajaí. Uma série de lives abordou as leis de incentivo federal e trouxe cases de empresas catarinenses como WEG, Engie, Portobello e Nord Electric, que fazem o redirecionamento do IRP. Também relatou a experiência de entidades e projetos sociais como os do Hospital Nossa Senhora da Conceição de Tubarão e do Hospital São José de Jaraguá do Sul, ambos viabilizados com o imposto de renda de pessoas jurídicas e físicas. A FIESC promoveu a Campanha IR do Bem, que estimulou os colaboradores da entidade a doar o imposto de renda devido a projetos sociais em andamento no estado.



*Equipamentos entregues aos abrigos institucionais Mônica Maria Franzner Lescowicz e Edith Mary Hermann, de Jaraguá do Sul. Foto: Divulgação/FIESC*

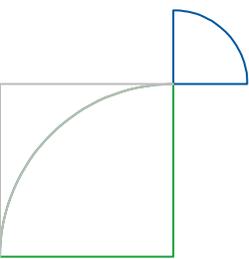
## • Novos Caminhos

A FIESC promoveu uma campanha de inclusão digital para atenuar os impactos da pandemia nas casas de acolhimento que abrigam jovens atendidos por meio do Programa Novos Caminhos. Parceiros e comunidade doaram computadores. Os equipamentos que necessitavam de reparos foram revitalizados por estudantes do SENAI. A FIESC também viabilizou o atendimento odontológico aos participantes do programa em consultórios do SESI em 21 cidades e encaminhou 132 jovens ao mercado de trabalho.



## • Indústria Sustentável

Com o apoio da FIESC, a Confederação Nacional da Indústria (CNI) lançou dois manuais: "Indústria Resiliente" e "Financiamento para o clima – guia para otimização do acesso pela indústria". A publicações orientam as empresas do setor na formulação de seus planos de adaptação à mudança do clima e para obtenção de financiamento, considerando questões ambientais. A iniciativa integra o Plano de Sustentabilidade da FIESC. Em reuniões virtuais da Câmara de Meio Ambiente, a entidade debateu a agenda da indústria na área, trouxe empresas para compartilhar as boas práticas e promoveu diálogo com o Instituto do Meio Ambiente (IMA) e Ibama.





## • Desenvolvimento corporativo

Em 2020, as entidades da FIESC avançaram em seus esforços de gestão na busca de ampliar continuamente a eficiência. Teve prosseguimento a implantação do lean office, metodologia por meio da qual a organização trabalha na redução do tempo gasto em atividades administrativas, aumentando a e, em paralelo, procura aumentar a qualidade do trabalho, com diminuição de custos. O fechamento financeiro mensal passou a ocorrer no quarto dia útil, um prazo inferior à média das melhores empresas internacionais. O trabalho de gestão de risco também avançou, a exemplo da avaliação de desempenho das equipes e lideranças, com indicadores claros e ferramenta de gestão, buscando valorizar a meritocracia. Outro processo que foi refinado foi o que estabelece os contratos de gestão com metas e que é assinado pelas lideranças. O ano de 2020 ainda marcou a consolidação do Workplace, ferramenta do Facebook para comunicação interna, que usa a lógica das redes sociais e estimula o compartilhamento de informação entre os colaboradores de maneira dinâmica e colaborativa.



você  
**pode**  
você  
**faz**  
A SUA HISTÓRIA MUDAR

NOVO NORMAL:  
**EAD + PRESENCIAL**

CURSOS TÉCNICOS **SENAI**  
2021

“Entrei como auxiliar de produção, fiz o curso técnico e nunca mais parei.”

**José Inácio Maas**  
Líder de produção da Metalúrgica Fey  
Formado em Mecânica

O Inácio sabia que podia, acreditou e fez acontecer. Em 2021, **é a sua vez!**

MATRÍCULAS **ABERTAS**  
[cursos.sesisenai.org.br](https://cursos.sesisenai.org.br)

*Profissionais da indústria que fizeram SENAI protagonizaram campanha de cursos da instituição*

## • Estruturação do processo comercial

No ano de 2020 a área comercial das entidades da FIESC refinou processos iniciados em 2019 com a convenção de vendas e o lançamento do programa prêmio sobre vendas. O processo comercial passou a contar com novos ritos de gestão, indicadores e estrutura regional, para aprimorar o atendimento à indústria. Foram capacitados mais de mil colaboradores em sete cursos relacionados ao portfólio de produtos FIESC, produtos mais vendidos e técnicas de vendas. Apesar da pandemia e dos desafios decorrentes, que dificultaram as prospecções para oferta e a execução das soluções das entidades, a redução no faturamento foi de apenas 3% em relação a 2019, fruto do esforço em disponibilizar serviços em formato digital e fortalecer o canal de vendas on-line (e-commerce).



# • DIRETORIAS E CONSELHOS

## GESTÃO FIESC 2018 A 2021

### FIESC

#### DIRETORIA - GESTÃO 2018-2021

MARIO CEZAR DE AGUIAR  
PRESIDENTE  
GILBERTO SELEME  
1º VICE-PRESIDENTE  
EDVALDO ÂNGELO  
DIRETOR 1º SECRETÁRIO  
RONALDO BAUMGARTEN JUNIOR  
DIRETOR 2º SECRETÁRIO  
ALEXANDRE D'ÁVILA DA CUNHA  
DIRETOR 1º TESOUREIRO  
RITA CASSIA CONTI  
DIRETORA 2º TESOUREIRA

#### VICE-PRESIDENTES PARA ASSUNTOS REGIONAIS

ALEXSANDRO DA CRUZ BARBOSA  
LITORAL SUL  
ÁLVARO LUIS DE MENDONÇA  
ALTO URUGUAI CATARINENSE  
ANDRÉ ARMIN ODEBRECHT  
ALTO VALE DO ITAJAÍ  
ARNALDO HUEBL  
PLANALTO NORTE  
ASTOR KIST  
EXTREMO OESTE  
CÉLIO BAYER  
VALE DO ITAPOCU  
DIOMÍCIO VIDAL  
SUL  
EVAIR OENNING  
NORTE-NORDESTE  
INGO FISCHER  
VALE DO ITAJAÍ MIRIM  
ISRAEL JOSÉ MARCON  
SERRA CATARINENSE  
JOSÉ FERNANDO DA SILVA ROCHA  
SUDESTE  
LEONIR ANTÔNIO TESSER  
CENTRO-NORTE  
MÁRCIO LUÍS DALLA LANA  
CENTRO-OESTE  
MAURÍCIO CESAR PEREIRA  
FOZ DO RIO ITAJAÍ  
ULRICH KUHN  
VALE DO ITAJAÍ  
WALDEMAR ANTONIO SCHMITZ  
OESTE

#### VICE-PRESIDENTES PARA ASSUNTOS ESTRATÉGICOS

LINO ROHDEN  
NEY OSVALDO SILVA FILHO  
RUI ALTENBURG

#### DIRETORES

ADALBERTO ROEDER  
ALBANO SCHMIDT  
ALCEU LORENZON  
ALDO APOLINÁRIO JOÃO  
CARLOS JULIO HAACKE JUNIOR  
CÉSAR PEREIRA DÖHLER  
CHARLES ALFREDO BRETZKE  
CONRADO COELHO COSTA FILHO  
EGON WERNER  
EVERALDO CANANI WIGGERS  
HILTON SIQUEIRA LEONETTI  
JOÃO FORMENTO  
JOSÉ SYLVIO GHISI  
LEONIR JOÃO PINHEIRO  
MARCO ANTONIO CORSINI  
MARCOS BELLICANTA  
MARCUS SCHLÖSSER  
MÁRIO LUÍS NÓRI DE OLIVEIRA  
NEWTON JOÃO FABRIS  
OLVACIR JOSÉ BEZ FONTANA  
PEDRO LEAL DA SILVA NETO  
RAMIRO CARDOSO  
VIANEI AMILCARE ZAPPELLINI  
VOLMIR ANTÔNIO MEOTTI

#### CONSELHO FISCAL EFETIVOS

JOSÉ CESAR FELDHAUS  
OTMAR JOSEF MÜLLER  
TERENCIO KNABBEN OENNING

#### SUPLENTES

AMAURI EDUARDO KOLLROSS  
EDILSON ZANATTA  
RENATO ROSSMARK SCHRAMM

#### DELEGAÇÃO JUNTO À CNI EFETIVOS

GLAUCO JOSÉ CÔRTE  
MARIO CEZAR DE AGUIAR

#### SUPLENTES

BÁRBARA PALUDO  
ROGÉRIO PEDRO MENDES

#### CONSELHO EMÉRITO

GLAUCO JOSÉ CÔRTE  
JOSÉ FERNANDO XAVIER FARACO  
OSVALDO MOREIRA DOUAT



# • DIRETORIAS E CONSELHOS

## GESTÃO FIESC 2018 A 2021

### CIESC

#### DIRETORIA

MARIO CEZAR DE AGUIAR  
PRESIDENTE  
GILBERTO SELEME  
VICE-PRESIDENTE  
IDA ÁUREA DA COSTA  
DIRETORA 1º SECRETÁRIA  
CLÁUDIO ROBERTO GRANDO  
DIRETOR 2º SECRETÁRIO  
JÚLIO CÉSAR LUNARDI  
DIRETOR 1º TESOUREIRO  
JOSE ANTONIO PHILIPPI  
DIRETOR 2º TESOUREIRO

#### CONSELHO CONSULTIVO

ADOLFO FEY  
EVANDRO MÜLLER DE CASTRO  
JAIR PHILIPPI  
JOACHIM GERECHT  
JOSÉ ADAMI NETO  
JOSÉ ALTINO COMPER  
JUAREZ DE MAGALHÃES RIGON  
MARCELO RODRIGUES  
NIVALDO PINHEIRO  
ODELIR BATTISTELLA  
RENATO DE BARROS FERES  
VALCIR JOSÉ ZANETTE

#### CONSELHO FISCAL EFETIVOS

EDSON OSVALDO AMARAL  
EDUARDO SELEME  
NOIODÁ JOSÉ DAMIANI

#### SUPLENTES

AMILCAR NICOLAU PELAEZ  
FERNANDES LUIZ ANDRETTA  
THIAGO SANT'ANNA FRETTA

### SESI

#### CONSELHO REGIONAL DE SANTA CATARINA

MARIO CEZAR DE AGUIAR  
PRESIDENTE  
GILBERTO SELEME  
1º VICE-PRESIDENTE

#### REPRESENTANTES DA INDÚSTRIA

##### TITULARES

GIULIANO DONINI  
LUIZ CARLOS GUEDES  
LUIZ GONZAGA COELHO  
SERGIO LUIS PIRES

##### SUPLENTES

FERNANDO JOSÉ DE OLIVEIRA  
FERNANDO MAYER  
GIORDAN HEIDRICH  
JORGE LUIZ CORREIA DE SÁ

#### REPRESENTANTES INSTITUCIONAIS

##### TITULARES

TRABALHADORES DA INDÚSTRIA  
ALTAMIRO PERDONÁ  
GOVERNO DO ESTADO  
ROGÉRIO LUIZ DE SIQUEIRA  
MINISTÉRIO DO TRABALHO  
AGUARDANDO INDICAÇÃO

##### SUPLENTES

TRABALHADORES DA INDÚSTRIA  
ADAURI ADUCE PEREIRA  
GOVERNO DO ESTADO  
GABRIELLA DA SILVA ROSA PEREIRA  
MINISTÉRIO DO TRABALHO  
DJANES RICARDI MACIEL

### SENAI

#### CONSELHO REGIONAL DE SANTA CATARINA

MARIO CEZAR DE AGUIAR  
PRESIDENTE  
GILBERTO SELEME  
1º VICE-PRESIDENTE

#### REPRESENTANTES DA INDÚSTRIA

##### TITULARES

CESAR AUGUSTO OLSEN  
FRANCISCO DE OLIVEIRA  
HILTON JOSÉ DA VEIGA FARIA  
OSVALDO LUCIANI

##### SUPLENTES

AUREANE MIGNON  
HANS HEINRICH BETHE  
IURI CRISTOFOLINI  
REGINALDO JOSÉ CECHINEL

#### REPRESENTANTES INSTITUCIONAIS

##### TITULARES

TRABALHADORES DA INDÚSTRIA  
EWALDO GRAMKOW  
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
ANDRÉ DALA POSSA  
MINISTÉRIO DO TRABALHO  
AGUARDANDO INDICAÇÃO

##### SUPLENTES

TRABALHADORES DA INDÚSTRIA  
MOACIR JOSÉ EFFTING  
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
SÔNIA REGINA DE SOUZA FERNANDES  
MINISTÉRIO DO TRABALHO  
DJANES RICARDI MACIEL



# • DIRETORIAS E CONSELHOS

## GESTÃO FIESC 2018 A 2021

### IEL

#### DIRETORIA

MARIO CEZAR DE AGUIAR  
DIRETOR PRESIDENTE  
DANIEL DOS SANTOS LEIPNITZ  
DIRETOR TESOUREIRO  
CARLOS FREDERICO DA CUNHA TEIXEIRA  
REPRESENTANTE DA FIESC

#### CONSELHO CONSULTIVO

##### EFETIVOS

ANGELA TERESA ZORZO DAL PIVA  
EDIO JOSÉ DEL CASTANHEL  
FERNANDO TOFFOLI  
HELENY MENDONÇA MEISTER  
LUIZ CARLOS EYNG  
MIRCON ROBERTO BECKER  
PAULO RUBENS OBENAU

##### SUPLENTE

ÁLVARO SCHWEGLER  
EDUARDO COLZANI  
EVANDRO ROGÉRIO VOLPATO  
ILTON PASCHOAL ROTT  
MARLENE PITT DULLIUS  
SÔNIA APARECIDA LEMOS LACOWICZ

#### CONSELHO FISCAL

##### EFETIVOS

CELSO PANCERI  
DJALMA VELHO DE AZEVEDO  
JADER JACÓ WESTRUP

##### SUPLENTE

CARLOS JOSÉ MARTINELLI  
MÁRCIO EUGÊNIO ZANATTA  
MARCOS MELCHIORETTO

#### REPRESENTANTES INSTITUCIONAIS

BRDE - BANCO REGIONAL DE DESENVOLVIMENTO DO EXTREMO SUL  
FAPESC - FUNDAÇÃO DE APOIO À PESQUISA CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA DO ESTADO DE SANTA CATARINA  
FUNDAÇÃO CERTI - CENTROS DE REFERÊNCIA EM TECNOLOGIAS INOVADORAS  
SEBRAE/SC - SERVIÇO DE APOIO À MICRO E PEQUENA EMPRESA  
SISTEMA ACAFE - ASSOCIAÇÃO CATARINENSE DAS FUNDAÇÕES EDUCACIONAIS  
UDESC - UNIVERSIDADE DO ESTADO DE SANTA CATARINA  
UFSC - UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA

#### DIRETORES EXECUTIVOS DA FIESC E SUAS ENTIDADES

ALFREDO PIOTROVSKI  
DIRETOR DE DESENVOLVIMENTO CORPORATIVO & NEGÓCIOS

CARLOS JOSÉ KURTZ  
DIRETOR INSTITUCIONAL E JURÍDICO

FABRIZIO MACHADO PEREIRA  
DIRETOR REGIONAL DO SENAI E  
DIRETOR DE EDUCAÇÃO & TECNOLOGIA

JOSÉ EDUARDO AZEVEDO FIATES  
SUPERINTENDENTE DO IEL/SC E  
DIRETOR DE INOVAÇÃO & COMPETITIVIDADE

MARIA TERESA BUSTAMANTE  
CHEFE DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA DA FIESC



# ● EXPEDIENTE

## **FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE SANTA CATARINA**

MARIO CEZAR DE AGUIAR  
PRESIDENTE  
GILBERTO SELEME  
1º VICE-PRESIDENTE  
EDVALDO ÂNGELO  
DIRETOR 1º SECRETÁRIO  
RONALDO BAUMGARTEN JUNIOR  
DIRETOR 2º SECRETÁRIO  
ALEXANDRE D'ÁVILA DA CUNHA  
DIRETOR 1º TESOUREIRO  
RITA CASSIA CONTI  
DIRETORA 2º TESOUREIRA

## **GERÊNCIA DE COMUNICAÇÃO E RELAÇÕES PÚBLICAS**

ELMAR MEURER

### **ELABORAÇÃO**

DÂMI CRISTINA RADIN  
ELIDA HACK RUIVO  
IVONEI FAZZIONI

### **PROJETO GRÁFICO E FINALIZAÇÃO**

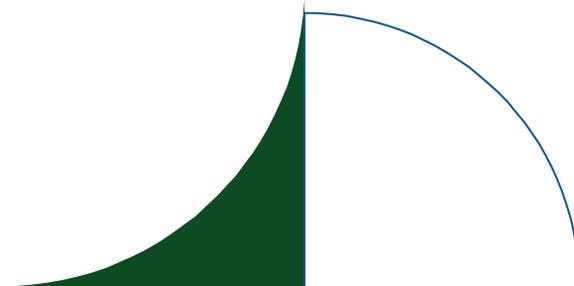
DEPARTAMENTO NACIONAL - CNI  
JAISON HENICKA

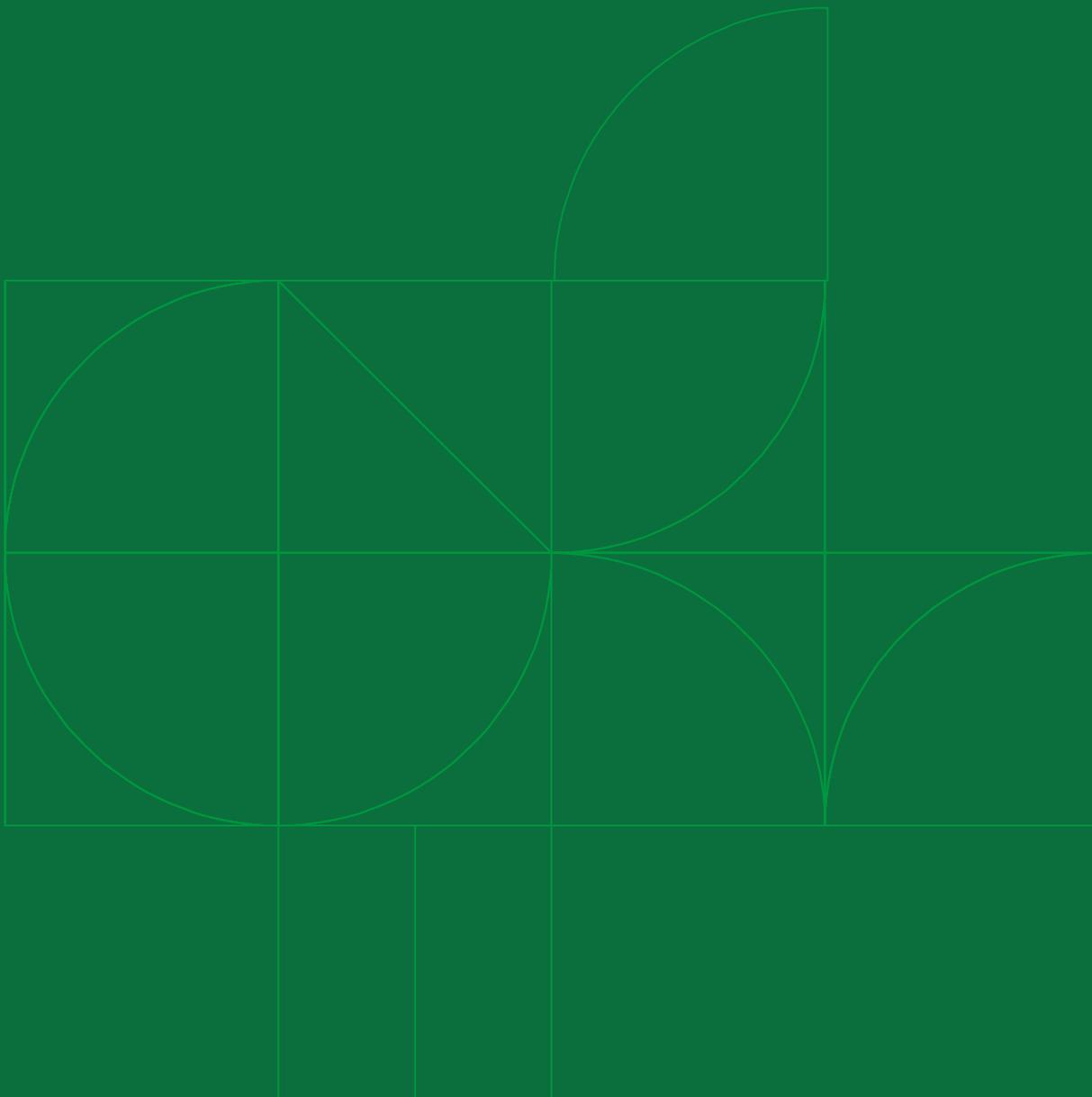
### **FOTOS**

ASSESSORIA DE IMPRENSA FIESC, ANDRÉ KOPSCH, FILIPE SCOTTI,  
IVANDRO DUARTE, JOÃO FRANCO, JOSÉ SOMENSI, LEO LAPS,  
MARCELO KOPCKI, MARCOS CAMPOS, MIGUEL ANGELO, MOACIR  
PEREIRA, ROBY GARTZ, RÚBIA GUEDES, SERGIO PEDROTTI e  
SHUTTERSTOCK.COM

### **© FIESC 2020**

Todos os direitos reservados. Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.





0800 48 1212     fiesc.com.br

**Federação das Indústrias do  
Estado de Santa Catarina**

Rodovia Admar Gonzaga, 2765 - Itacorubi -  
88034-001 - Florianópolis, SC