

EDP

EXECUTIVE
DEVELOPMENT
PROGRAM

Sucessão e Transformação da Família Empresária



Academia FIESC
de Negócios

REPENSE
INOVE
TRANSFORME

SESI **SENAI** **IEL**



Sobre o curso

O **Executive Development Program (EDP) Sucessão e Transformação da Família Empresária** é um curso que visa compreender as características e singularidades da empresa familiar, sua gestão e transformação ao longo dos diferentes ciclos de vida do negócio familiar.

O objetivo é auxiliar os membros da família na compreensão do seu papel nas diferentes fases de vida do negócio, estruturando o processo de sucessão através de quatro (04) agentes principais: a família, a gestão e governança, o sucedido e o sucessor.

Aulas de **setembro** a **dezembro** na **Academia FIESC de Negócios**

 **64h presenciais - 16h materiais didáticos**

 **2h Mentoria**

Ao cursar o EDP, você poderá:



Compreender o processo de sucessão e a melhor forma para conduzi-lo



Entender as principais características das futuras gerações no mundo atual



Preparar-se para ser sucedido e ao mesmo tempo preparar seu sucessor

Para quem



Membros de famílias
empresárias



Familiares, membros das
futuras gerações



Fundadores, sucedidos e
sucessores

* No mínimo dois participantes inscritos por empresa



Coordenadora Acadêmica

Patrice Gaidzinski

É psicóloga e especialista em Psicoterapia de Família. Diretora-fundadora da Posterità - Formação e Consultoria em Negócios Familiares. Atua como consultora em Empresas Familiares, implementando práticas de Governança Corporativa, auxiliando na elaboração de Acordos de Acionistas, Protocolos Familiares e Processos de Sucessão.

Módulo I

14 e 15 setembro

A Família Empresária - sua transformação ao longo dos anos e o processo de sucessão



Patrice Gaidzinski

Inovação e Tradição – a fórmula do crescimento e transformação das organizações



José Fiates

Assessment: Níveis de maturidade empresarial

Pílula do Conhecimento

A ancestralidade e o futuro da empresa familiar

Cristina Queiroz



LUPO

Case Familiar

Módulo II

5 e 6 outubro

O Sucedido e o Patrimônio - os protagonistas da longevidade da empresa familiar



Mary Nicolielo

Ana Lúcia Kaercher Piccoli



Eduardo Magrisso

Pílula do Conhecimento

Como viver (bem) 100 anos

Pedro Schestatsky



CHRISTAL

Case Familiar

Módulo III

9 e 10 novembro

A Gestão e a Governança da Empresa Familiar



Richard Doern

Pílula do Conhecimento

A evolução da estratégia e a maturidade da empresa.

Tiago Grandi



MERCUR

Desde 1924

Case Familiar

Módulo IV

5 e 6 dezembro

O Sucessor e a Liderança do futuro na empresa familiar



Daniela Boucinha

Plano de desenvolvimento de herdeiros e sucessores da empresa familiar



Laíssa Moura

Pílula do Conhecimento

As motivações e complexidades do trabalho em conjunto entre gerações: quem é o líder hoje?

Roberta Zen



Módulo I

A família empresária - sua transformação ao longo dos anos e o processo de sucessão

 14 e 15 de setembro

 16h presenciais - 4h materiais didáticos

 1 auto-diagnóstico

Objetivo geral

Compreender o conceito de família empresária e suas características ao longo dos anos na empresa familiar.

Entender o conceito de sucessão na empresa familiar e o papel de seus principais agentes para a construção da longevidade: a família, a gestão e governança, o sucedido e o sucessor. Auxiliar os membros da família a refletir sobre a estruturação do processo de sucessão.

Resultados

Espera-se que o participante do curso compreenda a importância e a singularidade da empresa familiar no Brasil e no mundo, entendendo o seu papel no negócio e na família, comprometendo-se com a longevidade, aprendendo os processos e as ferramentas para a sucessão.

Professores Especialistas



Patrice Gaidzinski

Psicóloga e especialista em Psicoterapia de Família. Coordenadora Acadêmica do programa de Sucessão da Academia FIESC de Negócios.

Diretora-fundadora da Posterità - Formação e Consultoria em Negócios Familiares.

Atua como consultora em empresas familiares, implementando práticas de governança corporativa e familiar, auxiliando na elaboração de acordos de acionistas, protocolos familiares e processos de sucessão.



José Fiates

Diretor de Inovação e Competitividade da FIESC. Doutor em Engenharia e Gestão do Conhecimento, já liderou projetos em organizações como Fundação CERTI, CVentures Venture Capital, ANPROTEC e Incubadora Celta. Atuou em projetos na área de empreendedorismo e inovação junto a empresas e entidades como Natura, Procomp/Diebold, SEBRAE, Portobello, Embrapa e Governo de Santa Catarina.

O Sucedido e o Patrimônio: os protagonistas da longevidade da empresa familiar

 5 e 6 de outubro

 16h presenciais - 4h materiais didáticos

Objetivo geral

Refletir sobre o papel do fundador, pai e principal gestor, suas características e liderança. Compreender a importância do sucedido, sua história, legado e cultura. Conhecer a importância da construção do patrimônio ao longo dos anos, auxiliando a família empresária no processo de profissionalização e longevidade da empresa familiar.

Resultados

Espera-se que o participante do curso compreenda a caminhada da empresa familiar através dos seus estágios de liderança, assim como a estruturação dos negócios e do patrimônio, pavimentando o caminho para o processo de sucessão.

Professores Especialistas



Mary Nicoliello

Tem 18 anos de experiência profissional em estratégia e desenvolvimento de pessoas, formação de sucessores, desenvolvimento de acionistas e gerenciamento de projetos estratégicos de governança e inovação. Além de estruturação de governança para empresas de controle familiar, intervenções estratégicas em estruturas de empresas familiares, aplicação de jogos cooperativos e coaching.



Ana Lúcia Kaercher Piccoli

Ana Lúcia Kaercher Piccoli - Advogada sócia fundadora do escritório Mattos, Piccoli e Sanseverino, há mais de 35 anos atuando no Direito das Sucessões e de Família.



Eduardo Magrisso

Advogado com foco no direito empresarial, tributário, societário, fusões & aquisições. Atua também como conselheiro de administração e conselheiro fiscal em companhias abertas e grupos empresariais familiares.

Módulo III

A Gestão e a Governança da Empresa Familiar

 9 e 10 de novembro

 16h presenciais - 4h materiais didáticos

Objetivo geral

Conhecer o conceito de Governança Corporativa, seus princípios e estruturas no auxílio ao processo de sucessão e longevidade das empresas familiares.

Resultados

Entender o que são e para que servem os Conselhos Consultivo, de Administração e demais órgãos de Governança. Compreender o papel dos conselheiros independentes e o auxílio no modelo de gestão profissionalizado.

Professores Especialistas



Richard Doern

Conta com 16 anos de experiência como Diretor Corporativo em 18 empresas (7 como Presidente Independente do Conselho). Parte de 32 anos de experiência em Transformação de Negócios, tendo atuado como CEO Interino, Consultor e Coach Executivo Sênior para mais de 75 empresas no Brasil e exterior.

Módulo IV

O sucessor e a liderança do futuro na empresa familiar

 5 e 6 de dezembro

 16h presenciais - 4h materiais didáticos

Objetivo geral

Conhecer a importância do planejamento de carreira, desenvolvimento de habilidades e competências para a formação de sucessores e líderes para a continuidade e o futuro do negócio.

Resultados

Espera-se que o participante do curso compreenda a estruturação do processo de sucessão e as características das futuras gerações no mundo atual, auxiliando os sucessores na sua preparação para a liderança das novas organizações.

Professores Especialistas



Daniela Boucinha

Psicóloga, Mestre e Doutora em Desenvolvimento de Carreira. Especialista em psicologia organizacional e do trabalho, com formação em coaching internacional pela Sociedade Latino Americana de Coaching e International Association of Coaching Institutes (ICI). Docente em cursos de especialização, MBA e Pós-MBA em instituições como PUCRS, Uniritter, Unisinos,

Univates e Senac. Facilitadora em palestras, treinamentos e formações sobre Orientação Profissional e de Carreira, Gestão de Pessoas, Liderança, Coaching e Mentoring. Atualmente é presidente da Associação Brasileira de Orientação Profissional e de Carreira (ABRAOPC), Head de Carreiras da Atitus Educação e co-fundadora da Matü Hub de Carreira e Insights.



Laíssa Cortez Moura

É membro de empresas familiares (2ª e 3ª geração) e possui uma trajetória profissional de quase 10 anos dedicada a esse segmento. Atualmente, é Gerente de Governança Familiar e Assuntos Corporativos na Suzano Holding. Como professora convidada na Fundação Dom Cabral, aborda temas como governança familiar, conselho de família, protocolos e

desenvolvimento das futuras gerações. A sólida formação acadêmica, incluindo um MBA em Gestão de Pessoas pela Universidade de São Paulo (USP), especializações em Gestão da Educação, graduação em Administração e diversos cursos, complementam sua experiência prática.

Pílulas de Conhecimento

SUCCESSÃO E TRANSFORMAÇÃO DA FAMÍLIA EMPRESÁRIA



Pedro Schestatsky

Como viver (bem) 100 anos



Cristina Queiroz

A Ancestralidade e o futuro da empresa familiar



Tiago Grandi

A evolução da estratégia e a maturidade da empresa.



Roberta Zen

As motivações e complexidades do trabalho em conjunto entre gerações: quem é o líder hoje?

Hands-on para transformação



Questionário Autodiagnóstico

Permite identificar onde a empresa se encontra em relação aos níveis de governança corporativa e familiar.



Mentoria Individualizada

A partir do nível de governança e ferramentas de gestão implantadas, a família empresária será direcionada para um mentor que a auxiliará a otimizar suas ações.



Roadmap das ações para o processo de sucessão

Ao fim do curso haverá uma entrega de cada família, que inclui um roadmap das ações que vai executar no futuro e os resultados das ações efetuadas durante a fase prática do programa.



Resultados esperados

Ao fim do curso participantes compreenderão ainda mais a importância e a singularidade da empresa familiar no Brasil e no mundo, entendendo o seu papel no negócio e na família, comprometendo-se com a longevidade e, principalmente, desenvolvendo de maneira satisfatória os processos e ferramentas para uma boa sucessão.



Longevidade



Processos



Sucessão



Turmas formadas



Primeira Turma



Segunda Turma

Depoimentos



Andressa Franzner
Urbano Alimentos

O curso foi muito bom, muito mão na massa. Pudemos rever nossos conceitos de governança e sucessão e saímos com vários insights. Muito interessante principalmente por essa questão de sempre estarmos aplicando o conhecimento e já levando para a prática. Saímos, inclusive, com a ideia que formar uma trilha de desenvolvimento para a terceira e quarta geração, que ainda é bem jovem.



Ricardo Fey Neto
Metalúrgica Fey

Temos o privilégio de ter professores renomados e com experiência no assunto. Também temos uma oportunidade ímpar de dividir nossa experiência junto a empresas que têm os mesmo problemas e oportunidades que nós. Isso acaba complementando nossa experiência e tornando o curso muito rico pra nós.

Investimento



Não indústria

R\$ 9.160,00



Indústria

R\$ 8.244,00

10% de desconto



Indústria associada

R\$ 7.786,00

15% de desconto



Membros FaberUP

R\$ 7.786,00

15% de desconto

FaberUP
FIESC

*Valor por participante inscrito

EDP

EXECUTIVE
DEVELOPMENT
PROGRAM

Entre em contato

 48 3231-4619

 academia.negocios@fiesc.com.br



Academia FIESC
de Negócios

REPENSE
INOVE
TRANSFORME

SESI **SENAI** **IEL**